



מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

החלטה מס' 35

פרוטוקול מס' 21/2022

פרוטוקול מישיבת וועדת המכרזים המשרדית לרכישות טובין ושירותים

שהתקיימה בירושלים ביום ד' 27.04.2022

חברים:

גב' נטלי ליאון, יו"ר הוועדה
גב' דניאל פרג, ס' חשבת המשרד
עו"ד חגית ברסטל גינת, נציגת היועצת המשפטית

מרכזת הוועדה: גב' רונית אדלר

הנושא על סדר היום:

הארכת תקשרות בפטור ממכרז עם מכון מאירס ג'ויינט ברוקדייל (510681414) לצורך ביצוע מחקר בנושא הערכה ליישום "חוק האומנה החדש" – ללא עלות נוספת.

החלטת הוועדה: הוועדה מאשרת את ההתקשרות לפי תקנה 3(4)(ב)(1) לתקנות חובת המכרזים.

היקף ההתקשרות:

ההתקשרות המאושרת מיום 01.05.2022 ועד ליום 31.12.2022 ללא עלות נוספת בהתאם להתקשרות הראשונה בסך של 177,595 ₪, כאשר השתתפות המשרד הינה בסך של 91,447 ₪ (המהווים 52% מהיקף הפרוייקט) מכון ברוקדייל משתתף ב – 86,148 ₪ (שהם 48% מהיקף הפרוייקט)

תקנה תקציבית: 23.01.20.50 – מותנה בקיום תקציב בפועל ובאישור חוק התקציב מידי שנה. לא תבצע התקשרות עם הספק כל עוד לא נחתם חוזה ו/או כתב הזמנה חתום כדין.

הערות ונימוקים להחלטה:

מדובר בהארכת התקשרות עם מכון ברוקדייל, לצורך ביצוע מחקר בנושא "הערכה ליישום חוק האומנה החדש בדגש על אומנת קרובים".

האגף הבכיר למחקר, תכנון והכשרה ושירות האומנה מבקשים לבחון את תופעת אומנת הקרובים בישראל. בנוסף לכך, לבחון את תוצאותיו של החוק החדש ברמה הארגונית וברמת רווחתם של המשפחות והילדים הנמצאים באומנת קרובים. המחקר יתמוך במאמצים להמשיך לחזק את הסדרי האומנה ולהביא לתוצאות רצויות עבור המשפחות הילדים והאומנה.

ביום 09.04.2018 פרוטוקול מס' 28/2018 החלטה מס' 05 אישרה ועדת הפטור המשרדית התקשרות בפטור ממכרז עם מכון מאירס ג'ויינט ברוקדייל לצורך ביצוע מחקר בנושא הערכה ליישום "חוק האומנה החדש" מיום 11.09.2019 ועד ליום 30.04.2021 בסך 177,595 ₪ כאשר השתתפות המשרד הינה בסך של 91,447 ₪ (המהווים 52% מהיקף הפרוייקט) מכון ברוקדייל משתתף ב – 86,148 ₪ (שהם 48% מהיקף הפרוייקט)

ביום 16.02.2021, פרוטוקול מס' 07/2021, החלטה מס' 11, אישרה וועדת המכרזים, הארכת התקשרות עם מכון מאירס ג'ויינט ברוקדייל לצורך ביצוע מחקר בנושא הערכה ליישום "חוק האומנה החדש", עד ליום 30.04.2022 ללא עלות נוספת, היות ובהתאם לדברי הגורם המקצועי, צוות המחקר עמל על הכנת שאלונים, תרגומם ומחשובם ולאור התפרצות הקורונה במהלך המחקר, צוות המחקר בסיוע השירות נדרשו לנסח אחרת את חלק מהשאלות בשאלונים ולהוסיף התייחסות להתמודדות משפחות האומנה בתקופת הקורונה. בפועל הקורונה גרמה לעצירת התקשרות המחקר למשך תקופה משמעותית.

כעת, מבקש הגורם המקצועי, הארכת התקשרות נוספת, לצורך ביצוע המחקר, לאור עיכובים שנגרמו באיסוף הנתונים במהלך המחקר, בהתאם לפירוט של הגורם המקצועי, במכתבו מיום 23.03.2022, המצי"ב.

לאור האמור לעיל, וועדת המכרזים מאשרת הארכת התקשרות בפטור ממכרז הג'ויינט – מכון ברוקדייל, לצורך ביצוע מחקר בנושא הערכה ליישום חוק האומנה החדש בדגש על אומנת קרובים, ללא עלות נוספת עד ליום 31.12.2022.

עו"ד חגית ברסטל גינת

גב' דניאל פרג, ס' חשבת המשרד

גב' נטלי ליאון - יו"ר הוועדה

55

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות | MICHRAZIM@molsa.gov.il

www.molsa.gov.il

אתר ממשל זמין - www.gov.il

רח' ירמיהו 39, ירושלים | טל. 02-5085508 | פקס. 02-5085942





אישור פנייה לוועדת המכרזים לרכש ושירותים

לפני הגשת פנייה כלשהי לוועדת המכרזים להתקשרות חדשה או להארכת התקשרות קיימת יש לקבל את אישור המנכ"ל על גבי טופס זה.

חובה למלא את כל הפרטים בטופס ולצרף את המסמכים הנדרשים על פי הרשימה המופיעה בסעיף 6. שחת הובה מסומנים ב*.

קישור להנחיות למילוי הטופס

מס' פניה: 1648365353002

1. פרטי מגיש הבקשה

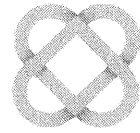
שם פרטי:	יוסף	שם משפחה:	אהרונב
תפקיד:	מנהל אגף מחקר		
שם האגף/מינהל:	אסטרטגיה	שם השירות/תחום:	מת"ה
כפיפות ארגונית:	מינהל אסטרטגיה, תכנון כלכלי, מחקר ורגולציה		
אימייל (לקבלת עדכונים):	YafitK@molsa.gov.il	תאריך:	27/03/2022

2. פרטי התקשרות

נושא ההתקשרות המבוקשת:	ביצוע מחקר בנושא הערכה ליישום חוק האומנה י"ז משותף עם גוינט השתתפות המשרד 91,447 ש"ח (48.5%), פרוטוקול מס 28/2018 החלטה מס 5 מיום		
סוג ההתקשרות המבוקשת:	הארכת התקשרות מכח מכרז		
אסמכתא בתוכנית עבודה:			
סוג המסגרת בה יינתן השירות:	לא רלוונטי		
שם הספק שיספק במישרין את השירות:	גוינט ישראל	מספר הספק:	510681414
תחילת התקשרות:	01/05/2021	סיום התקשרות:	30/04/2022
תקופת התקשרות נדרשת:	שישה חודשים		

האישור
האישור
האישור
31.12.22





* האם ההתקשרות חדשה / המשך?

המשך התקשרות.

משך השירות שניתן בעבר: 3 שנים

מועד סיום התקשרות קיימת: 30/04/2022

מספר מכרז/פטור: 28/2018

* האם בוצע שיתוף המחוזות בתוכנית ארצית כאמור בסעיף 2 בנוהל כללי 14-005 (מעורבות מחוזות המשרד בתוכניות)

כן

לא

לא רלוונטי

* האם נעשו התקשרויות המשך נוספות מעבר להתקשרות הראשונה:

לא

כן

מספר התקשרויות המשך: 2

ש"ח 91447

היקף ההתקשרות של כל התקשרויות המשך:

3. תקציב / היקף התקשרות

* היקף התקשרות (כולל מע"מ): 91,447

* פירוט מדויק של עלות ההתקשרות: 91447

* התקציב השנתי להתקשרות במימון המשרד: 91447

מימון נוסף ממקורות אחרים (פרטים מלאים):

* התקציב במימון המשרד לכל תקופת ההתקשרות: 91447

מימון נוסף ממקורות אחרים לכל תקופת ההתקשרות:

* תקנה תקציבית (בפורמט xx.xx.xx.xx): 23.01.20.50

* שם תקציבן האגף: יפית הלוי





משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל



4. פרטים נוספים / הערות:

יתרת ההתקשרות לחודש 3/2022 18,289 ש"ח





6. אישורים - למילוי על-ידי הגורם המאשר בלבד

יש לאשר ולשלוח את הטופס.
כל חתימות בעלי התפקידים, ובכללן חתימת ראש המינהל, הן חובה.

תפקיד	שם בעל תפקיד	אישור	חתימה
מנהל/ת השרות:	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	
מנהל/ת האגף:	שלומית אבני	<input checked="" type="checkbox"/>	אושר על ידי shlomita בתאריך 27/03/2022
ראש המינהל:	ניר קידר	<input checked="" type="checkbox"/>	אושר על ידי NirK בתאריך 27/03/2022
עוזרת מנכ"לית המשרד:	מור פרץ	<input checked="" type="checkbox"/>	אושר על ידי morp בתאריך 21/04/2022



עריכת הטופס (ביטול חתימות)



שליחת הטופס





כ' אדר ב תשפ"ב
23 מרץ 2022

לכבוד: וועדת המכרזים

**הנדון: בקשה להארכת התקשרות עם מכון ברוקדייל לביצוע מחקר בנושא
יישום "חוק האומנה החדש"**


אבקש את אישור הוועדה להארכת תוקף ההתקשרות עם מכון מאירס ג'וינט ברוקדייל לצורך ביצוע המחקר בנושא שבנדון. האגף הבכיר למחקר, תכנון והכשרה ושירות לילדים ולמשפחות-אומנה מבקשים לבחון את תופעת אומנת הקרובים בישראל, את תוצאותיו של החוק החדש ברמה הארגונית וברמת רווחתם של המשפחות והילדים הנמצאים באומנת קרובים. המחקר יתמוך במאמצים להמשיך לחזק את הסדרי האומנה ולהביא לתוצאות רצויות עבור המשפחות והילדים באומנה. לאור הסיבות שיפורטו להלן, חלו עיכובים באיסוף הנתונים במהלך המחקר. לצורך השלמת המחקר וקבלת המידע שיסייע לשירות, יש צורך בהארכת משך המחקר.

הסיבות לצורך בהארכת משך המחקר:

1. תהליך גיבוש רשימות לדגימה תוכנן להימשך חודש אך נמשך ארבעה חודשים: בפברואר 2021 צוות המחקר פנה לעמותות כדי לגבש רשימת משפחות שמהן תבוצע הדגימה. היו קשיים בשיתוף הפעולה עם העמותות, למרות פניית מנהלת השירות ובקשתה לשיתוף פעולה. כך, שבמקום להשלים שלב זה בתוך חודש, כפי שתוכנן בהצעת המחקר הוא הסתיים רק כעבור ארבעה חודשים, ביוני 2021.
2. תהליך קבלת מספרי הטלפונים של המרואיינים שעלו בדגימה תוכנן להימשך שבועיים, אך הוא נמשך חמישה חודשים: לפי התכנון, הגופים המפעילים את האומנה היו אמורים לקבל את רשימת המשפחות שעלו בדגימה והסכימו להשתתף בתוך שבועיים. בפועל הוא ארך 5 חודשים.
3. לפי התכנון כל ראיון טלפוני אמור היה להימשך חצי שעה. בפועל כל ראיון נמשך שעה: שאלוני המחקר ארוכים יותר מן המתוכנן, בין השאר בגלל בקשת המשרד לכלול את מתן שירותי האומנה בתקופת הקורונה. בגלל שהשאלון ארוך, לרוב המרואיינים מבקשים לסיים באמצע ולהמשיך במועד אחר. מצב זה משפיע על התמשכות תהליך איסוף הנתונים.
4. הגלים האחרונים של הקורונה גרמו לחוסר פניות של המשפחות והמנחות להיות שותפים במחקר ובפועל לעיכוב משמעותי של המחקר.
5. במהלך איסוף הנתונים הסתבר שישנה אוכלוסייה דוברת רוסית אשר עברה נדרש לתרגם את השאלון ולהעבירו באופן המותאם להם. שלב זה מתוכנן להתבצע בחודש הקרוב.
6. לאור העובדה שגודל מדגם משפחות האומנה טרם הושג וישנו צורך להגדילו, יהיה צורך לפנות שוב לעמותות האומנה בכדי לפנות לאוכלוסייה נוספת של משפחות ולבקש השתתפותם במחקר.

לאור האמור, נודה על הארכת החוזה עד לתאריך 31.12.2022 ללא עלות נוספת.

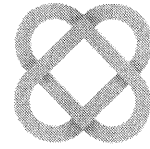
בתודה מראש,


ד"ר יוסף אבולנוב
מנהל אגף מחקר

העתק:

ד"ר שלומית אבני-וקנין – מנהלת אגף בכיר מתו"ה
גב' רחל איגר לוי - מנהלת שירות לילדים ולמשפחות-אומנה, אגף בכיר משפחות ילדים ונוער בקהילה
גב' יפית הלוי - כלכלנית, אגף בכיר למחקר, תכנון והכשרה





כ"ג ניסן, תשפ"ב
24 אפריל, 2022

לכבוד
ועדת מכרזים

אישור תקציבן האגף
ביצוע מחקר בנושא הערכה ליישום חוק האומנה

מאשרת קיום תקציב בסך של 28,289 ₪ בתקנה 23012050 לצורך ביצוע הארכת
ההתקשרות שבנדון.

יפית הלוי
תקציבאית אגף מתוו"ה





החלטה מס' 11

פרוטוקול מס' 07/2021

פרוטוקול מישיבת וועדת המכרזים המשרדית לרכישות טובין ושירותים

שהתקיימה בירושלים ביום ג' 16.02.2021

חברים:

גב נטלי לאון, יו"ר ועדת המכרזים
מר אבי ברך, חשב המשרד
עו"ד תהילה פוגל, נציגת היועצת המשפטית
מרכזת הוועדה: גבי רונית אדלר

הנושא על סדר היום:

הארכת תקשרות בפטור ממכרז עם מכון מאירס גיוינט ברוקדייל (510681414) לצורך ביצוע מחקר בנושא הערכה ליישום "חוק האומנה החדש" – **ללא עלות נוספת.**

החלטת הוועדה: הוועדה מאשרת את ההתקשרות לפי תקנה 3(4)(ב)1 לתקנות חובת המכרזים.

היקף ההתקשרות:

ההתקשרות המאושרת מיום 30.04.2021 ועד ליום 30.04.2022 **ללא עלות נוספת** בהתאם להתקשרות הראשונה בסך של 177,595 ₪, כאשר השתתפות המשרד **הינה בסך של 91,447 ₪** (המהווים 52% מהיקף הפרוייקט) מכון ברוקדייל משתתף ב – 86,148 ₪ (שהם 48% מהיקף הפרוייקט)

תקנה תקציבית: 23.01.20.50 – מותנה בקיום תקציב בפועל ובאישור חוק התקציב מידי שנה. לא תבצע התקשרות עם הספק כל עוד לא נחתם חוזה ו/או כתב הזמנה חתום כדן.

הערות ונימוקים להחלטה:



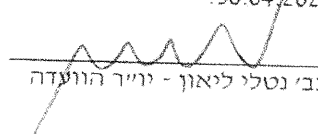
מדובר בהארכת התקשרות עם מכון ברוקדייל, לצורך ביצוע מחקר בנושא "הערכה ליישום חוק האומנה החדש בדגש על אומנת קרובים".

האגף הבכיר למחקר, תכנון והכשרה ושירות האומנה מבקשים לבחון את תופעת אומנת הקרובים בישראל. בנוסף לכך, לבחון את תוצאותיו של החוק החדש ברמה הארגונית וברמת רווחתם של המשפחות והילדים הנמצאים באומנת קרובים. המחקר יתמוך במאמצים להמשיך לחזק את הסדרי האומנה ולהביא לתוצאות רצויות עבור המשפחות הילדים והאומנה.

ביום 09.04.2018 פרוטוקול מס' 28/2018 החלטה מס' 05 אישרה ועדת הפטור המשרדית התקשרות בפטור ממכרז עם מכון מאירס גיוינט ברוקדייל לצורך ביצוע מחקר בנושא הערכה ליישום "חוק האומנה החדש" מיום 11.09.2019 ועד ליום 30.04.2021 בסך 177,595 ₪ כאשר השתתפות המשרד **הינה בסך של 91,447 ₪** (המהווים 52% מהיקף הפרוייקט) מכון ברוקדייל משתתף ב – 86,148 ₪ (שהם 48% מהיקף הפרוייקט)

כאמור במכתבו של הגורם המקצועי המצי"ב הארכת התקשרות עם מכון מאירס גיוינט ברוקדייל לצורך ביצוע מחקר בנושא הערכה ליישום "חוק האומנה החדש", עד ליום 30.04.2022 ללא עלות נוספת היות וצוות המחקר עמל על הכנת שאלונים, תרגומים ומחשבים. לאור התפרצות הקורונה במהלך המחקר, צוות המחקר בסיוע השירות נדרשו לנסח אחרת את חלק מהשאלות בשאלונים ולהוסיף התייחסות להתמודדות משפחות האומנה בתקופת הקורונה. מכבר לכך, הקורונה גרמה בפועל לעצירת התמקדות המחקר למשך תקופה משמעותית.

לאור האמור לעיל, וועדת המכרזים מאשרת הארכת התקשרות בפטור ממכרז גיוינט – מכון ברוקדייל, לצורך ביצוע מחקר בנושא הערכה ליישום חוק האומנה החדש בדגש על אומנת קרובים, ללא עלות נוספת עד ליום 30.04.2022

 עו"ד תהילה פוגל
 מר אבי ברך - חשב המשרד
 גבי נטלי לאון - יו"ר הוועדה





ב' אדר, תשפ"א
14 פברואר, 2021

לכבוד
ועדת מכרזים

הנדון: אישור תקציבן האגף
הארכת התקשרות עם הג'וינט לצורך ביצוע מחקר בנושא יישום חוק האומנה החדש-
הארכה ללא עלות נוספת

קיימת בתקנה התקשרות עם הג'וינט לכן התקציב קיים בתקנה 23.01.20.50 עתה אנו מבקשים
הארכת התקשרות ללא עלות נוספת.

יפית הלוי
תקציבאית אגף מתו"ה





א' שבט, תשפ"א
14 ינואר 2021

לכבוד: וועדת המכרזים

**הנדון: בקשה להארכת התקשרות עם מכון ברוקדייל לביצוע מחקר בנושא
"ישום" חוק האומנה החדש"**

אבקש את אישור הוועדה להארכת תוקף ההתקשרות עם מכון מאירס ג'וינט ברוקדייל לצורך ביצוע המחקר בנושא שבנדון.
האגף הבכיר למחקר, תכנון והכשרה ושירות האומנה מבקשים לבחון את תופעת אומנת הקרובים בישראל, את תוצאותיו של החוק החדש ברמה הארגונית וברמת רווחתם של המשפחות והילדים הנמצאים באומנת קרובים. המחקר יתמוך במאמצים להמשיך לחזק את הסדרי האומנה ולהביא לתוצאות רצויות עבור המשפחות והילדים באומנה.
החוזה נחתם ביום 11.09.2019 עם מכון מאירס ג'וינט ברוקדייל כאשר תוקף סיום החוזה הינו עד ליום 30.04.2021.
צוות המחקר עמל על הכנת השאלונים, תרגומם ומחשובם. לאור הקורונה שפרצה במהלך המחקר, צוות המחקר בסיוע השירות, נדרשו לנסח אחרת חלק מהשאלות בשאלונים ולהוסיף התייחסויות להתמודדות משפחות האומנה בתקופת הקורונה.
מעבר לכך, הקורונה גרמה בפועל לעצירת התקדמות המחקר למשך תקופה משמעותית.
בנוסף, חל עיכוב בשל העובדה שרשימות לא התקבלו מעמותות האומנה. ללא רשימות אלו לא ניתן לדגום את המשפחות ולפנות אליהם.

לאור האמור, נודה על הארכת החוזה עד לתאריך 30.04.2022 ללא עלות נוספת.

בברכה,

ד"ר יוסף אפרת
מנהל אגף מחקר

העתק:

מר ניר קידר - סמנכ"ל בכיר, מינהל אסטרטגיה, תכנון כלכלי, מחקר ורגולציה
גב' רחל איגר לזין - מפקחת ארצית (על האומנה), אגף בכיר משפחות ילדים ונוער בקהילה
גב' יפית הלוי - כלכלנית, אגף בכיר למחקר, תכנון והכשרה





החלטה מס' 05

פרוטוקול מס' 28/2018

פרוטוקול מיישיבת וועדת המכרזים המשרדית לרכישות טובין ושירותים

שהתקיימה בירושלים ביום ב' 09.04.2018

חברים:

גבי נטלי ליאון, יו"ר ועדת המכרזים
גבי שושי שוורץ, סגנית חשב המשרד
עו"ד נורית כהן, נציגת היועצת המשפטית

מרכזת הוועדה: גבי רונית אדלר

הנושא על סדר היום:

התקשרות בפטור ממכרז עם גיווינט - מכון ברוקדייל (510681414) לצורך ביצוע מחקר בנושא הערכה ליישום "חוק האומנה החדש".

החלטת הוועדה: הוועדה מאשרת את ההתקשרות לפי תקנה 3 (18) לתקנות חוק חובת המכרזים.

היקף ההתקשרות:

ההתקשרות המאושרת מיום 01.05.2018 ועד ליום 31.12.2019 בסך של **177,595** ₪ או למשך 20 חודשים מיום חתימה על ההסכם, המאוחר מבניהם.
השתתפות המשרד הינה בסך של 91,447 ₪ (המהווים 51.5% מהיקף הפרוייקט) מכון ברוקדייל משתתף ב - 86,148 ₪ (שהם 48.5% מהיקף הפרוייקט)
משך המחקר המתוכנן הינו 16 חודשים, אך על מנת לאפשר לחוקרים תקופת התארגנות לביצוע המחקר, מאושרת תקופת התקשרות ארוכה יותר בת 20 חודשים.

תקנה תקציבית: 23.01.10.04 - מותנה בקיום תקציב בפועל ובאישור חוק התקציב מידי שנה. לא תתבצע התקשרות עם הספק כל עוד לא נחתם חוזה ואו כתב הזמנה תתום כדין.

הערות ונימוקים להחלטה:

מדובר בהתקשרות עם מכון ברוקדייל, לצורך ביצוע מחקר בנושא "הערכה ליישום חוק האומנה החדש בדגש על אומנת קרובים".

האגף הבכיר למחקר, תכנון והכשרה ושירות האומנה מבקשים לבחון את תופעת אומנת הקרובים בישראל. בנוסף לכך, לבחון את תוצאותיו של החוק החדש ברמה הארגונית וברמת רווחתם של המשפחות והילדים הנמצאים באומנת קרובים. המחקר יתמוך במאמצים להמשיך לחזק את הסדרי האומנה ולהביא לתוצאות רצויות עבור המשפחות הילדים והאומנה.

המחקר יכלול שני שלבים:

שלב ראשון: בחינת תופעת אומנת הקרובים בישראל לפני יישום חוק האומנה.

שלב שני: בחינת יישום חוק האומנה ותוצאותיו עבור ילדים ומשפחות - וזאת בנוגע לאומנת קרובי משפחה בלבד.

מכון ברוקדייל בעל ניסיון רב שנים בפיתוח הכלים למדידת תופעות חברתיות והערכת פרויקטים בשירותי הרווחה.

לאור האמור לעיל, וועדת המכרזים מאשרת התקשרות בפטור ממכרז עם גיווינט - מכון ברוקדייל, לצורך ביצוע מחקר בנושא הערכה ליישום חוק האומנה החדש בדגש על אומנת קרובים.

מצ"ב פירוט עלות המחקר ואישור מטעם מכון ברוקדייל בדבר השתתפותו ב- 48.5% מעלות היקף הפרוייקט.





מדובר בהתקשרות ששוויה עולה על 150,000 ₪ אך אינו עולה על 2.5 מיליון ₪
עלות התקשרות עולה על 150,000 ₪ אך אינו עולה על 2.5 מיליון ₪.

החלטת הוועדה טעונה אישור וועדת הפטור המשרדית בהתאם לתקנה 10א(ב)(1).

גבי נטלי ליאון גבי שושי שוורץ עו"ד נורית כהן

וועדת הפטור המשרדית מיום 23.4.2018 מאשרת את ההתקשרות בהתאם להוראות תקנה 10א(ב)(1)

מר אבי ברף ד"ר אביגדור קפלן עו"ד רינת וייגלר
חשב המשרד מנכ"ל המשרד היועצת המשפטית

בהתאם להוראות תקנה 10א(ז) לתח"מ, החלטת הוועדה כאמור תכנס לתוקפה בחלוף 3 ימים מיום אישורה ע"י ועדת הפטור המשרדית ופרסומה לפי תקנה 1ג כנדרש.
מועד תחילת ההתקשרות יהיה מיום חתימת החוזה ע"י מורשה חתימה במשרד.



אורה אברג'יל

מאת: אור נוריאל
נשלח: יום שני 23 אפריל 2018 13:05
אל: אורה אברג'יל
עותק: טלי הינדי; שירה דנגור
נושא: בקשה להתקשרות עם ברוקדייל לביצוע מחקר הערכה ליישום חוק האומנה - דחוף !!!
קבצים מצורפים: FW: תיקון פרוטוקול - - : התקשרות בפטור ממכרה עם ג'וינט-מכון ברוקדייל
BC024-; "510681414) לצורך ביצוע מחקר בנושא הערכה ליישום "חוק האומנה החדש
עדכון התחייבות למימון 48.51% מעלות הפרוייקט.pdf

אודה על תיקון בהתאם לטבלה:
להלן אבני במחקר חוק האומנה:

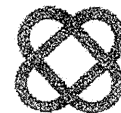
סה"כ	מכון ברוקדייל	משרד הרווחה	תאריך	אבן דרך
35,518	17,229	18,289	3 חודשים מתחילת המחקר	אבן דרך 1: סיום כתיבת השאלון
142,077	68,919	73,158	16 חודשים מתחילת המחקר	אבן דרך 2: הוצאת דוח סופי
177,595	86,148	91,447		סה"כ
100%	48.5%	51.5%		

אור נוריאל

מרכז בכיר (תקצוב ומדיניות חברתית-כלכלית)
מחלקה מחקר
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

טל. 02-6752506 | פקס. 02-5635042
www.molsa.gov.il | OrN@molsa.gov.il

חוסן חברתי לישראל



From: אורה אברג'יל
Sent: Monday, April 23, 2018 12:29 PM
To: אור נוריאל; טלי הינדי
Cc: חניית אדלר כהן; נטלי ליאון
Subject: RE: בקשה להתקשרות עם ברוקדייל לביצוע מחקר הערכה ליישום חוק האומנה - דחוף !!!

מצ"ב הקובץ..

לי שבת תשע"ט
15 בפברואר 2018
תיק מחקר: 79

לכבוד: ועדת המכרזים

הנדון: בקשה להתקשרות עם מכון ברוקדייל לביצוע מחקר הערכה ליישום חוק האומנה החדש

אבקש את אישור הוועדה להתקשרות עם מכון ברוקדייל לשם ביצוע מיזם משותף למחקר בנושא: "יישום חוק האומנה החדש בדגש על אומנת קרובים". הצעת המחקר מציינת המיזם כולל את פרופ' שלהבת עטר-שוורץ, הוקרת מהאוניברסיטה העברית בירושלים, ביה"ס לעבודה סוציאלית.

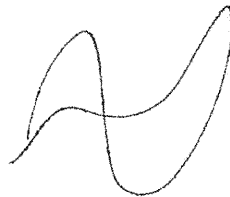
האגף הבכיר למחקר, תכנון והכשרה ושירות האומנה מבקשים לבחון את תופעת אומנת הקרובים בישראל. בנוסף לכך, לבחון את תוצאותיו של החוק החדש ברמה הארגונית וברמת רווחתם של המשפחות והילדים הנמצאים באומנת קרובים. המחקר יתמוך במאמצים להמשיך לחזק את הסדרי האומנה ולהביא לתוצאות רצויות עבור המשפחות והילדים באומנה.

המחקר יכלול שני שלבים. שלב ראשון: בחינת תופעת אומנת הקרובים בישראל לפני יישום חוק האומנה. שלב שני: בחינת יישום חוק האומנה ותוצאותיו עבור ילדים ומשפחות- וזאת בנוגע לאומנת קרובי משפחה בלבד.

עלותו הכוללת של מחקר זה עומדת על 177,595 ₪. השתתפות המשרד מתוך הסכום הכולל הינה 91,477 ₪ (52%) ושל מכון ברוקדייל 86,148 ₪ (48%). מימון המחקר ייעשה מהמקורות התקציביים של אגף בכיר למחקר, תכנון והכשרה.

לאור זאת, אבקש את אישור הוועדה להתקשר עם מכון ברוקדייל ללא מכרז בעילה של מיזם משותף.

בברכה,
טלי נוי הינדי
מנהלת תחום המחקר



העתק: מר יקותיאל צבע – מנהל אגף בכיר למחקר, תכנון והכשרה
גבי רחל איגר-לויין- מפקחת ארצית-אומנה
מר אור נוריאל – כלכלן, אגף בכיר למחקר, תכנון והכשרה

4/03/2018

לכבוד:
אור נוראל
משרד הרווחה

הנדון: יישום חוק האומנה החדש בדגש על אומנת קרובים

הרינו לאשר כי ההשתתפות של המכון במימון המתקר בנושא יישום חוק האומנה החדש בדגש על אומנת קרובים בסך 86,148 ₪, מהווה 48.51% מעלות הפרויקט. עבור השתתפות פרופ' שלהבת עטר – שוורץ במחקר, המכון מקבל מענק מהאוניברסיטה העברית בסך 55,666 ₪, המהווה חלק ממקורות המימון לחלקו מעלות הפרויקט. השתתפות המכון בפרויקט הינה ממקורות נוספים, שאינם תקציב המדינה.

בצרכה
חגית אשר
סיגל אשר
מנהלת כספים

העתק: פרופ' מייקל הרטל, מנכ"ל מכון ברוקדייל



אורה אברג'יל
מרכז/ת בכיר/ה (ועדת מכרזים והתקשרויות)
אגף א' מינהל ומשק ומכרזים
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

טל. 02-5085541
www.molsa.gov.il | OraA@molsa.gov.il

חוסן חברתי לישראל

From: אורה אברג'יל

Sent: Monday, April 23, 2018 12:27 PM

To: אור נוריאל; טלי הינדי

Cc: רונית אדלר כהן; נטלי ליאון

Subject: דחוף - חוק האומנה - דחוף

שלום,
הבקשה הנ"ל נדונה היום בוועדת הפטור המשרדית.

בטרם נעביר החלטה,

הנכם מתבקשים להעביר התייחסות לעניין היקף ההתקשרות

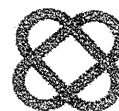
שימו לב, כי צירפת מסמכים לבקשה, ולא ברור מה היקף ההתקשרות הנדרש...

במכתבה של טלי, מצוין כי היקף ההתקשרות הכולל הינו 177,292 ₪, כאשר המשרד ממן 91,477 (52%) וברוקדייל ממן 85,815 (48%)

בפירוט שאור העביר מצוין כי היקף ההתקשרות הכולל הינו 177,595 ₪, כאשר המשרד ממן וברוקדייל ממן 86,148

אנא העבירו דחוף, מה היקף ההתקשרות הנדרש?
עם פירוט לגבי אחוזי השתתפות המשרד וברוקדייל

כמו כן, לא צירפתם אישור מברוקדייל על התחייבותם למימון המחקר – יש להמציא אישור כנדרש



אורה אברג'יל
מרכז/ת בכיר/ה (ועדת מכרזים והתקשרויות)
אגף א' מינהל ומשק ומכרזים
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

טל. 02-5085541
www.molsa.gov.il | OraA@molsa.gov.il

חוסן חברתי לישראל



מדינת ישראל
 משרד הרווחה והשירותים החברתיים
 תחום מנהל ומשק / יחידת המכרזים



פברואר 2018

טופס הגשת בקשה לוועדת המכרזים המשרדית

שם האגף/השירות/היחידה המקצועית המבקשת: אגף בכיר מחקר, תכנון והכשרה

שם הגורם המקצועי מגיש הבקשה: אור נריאל

תאריך הגשת הבקשה: 26/02/2018

תאריך קבלת הבקשה:
 (ימולא על ידי מרכזת הוועדה)

סוג הבקשה: מיזם משותף – מכון ברוקדייל

נושא הבקשה: מחקר פרויקט יחד
מירוט הבקשה: מצ"ב מכתב פירוט

הגורם עימו מבקשים להתקשר:

שם הספק: מכון ברוקדייל

מספר רישום (עוסק מורשה/עמותה/מלכ"ר): 510681414

תקופת ההתקשרות המבוקשת:

מתאריך: 01/05/2018 עד תאריך: 31/12/2019

היקף ההתקשרות המבוקש (עלות מוללת): 91,447

177,595	<u>פירוט מדויק של עלות ההתקשרות:</u>
86,148	השחתפות מכון ברוקדייל (25% מעלות המחקר)
91,447	השחתפות משרד העבודה והרווחה (75% מעלות המחקר)

להלן אבני במחקר חוק האומנה:

ס"ח"ב	מכון ברוקדייל	משרד הרווחה	תאריך	אבן דרך
35,518	17,229	18,289	3 חודשים מתחילת המחקר	אבן דרך 1: סיום כתיבת השאלון
142,077	68,919	73,158	16 חודשים מותחילת המחקר	אבן דרך 2: הוצאת דוח סופי
177,595	86,148	91,447		ס"ח"ב

סעיף תקציבי: 23-01-20-50-222

ההתקשרות מתבצעת עפ"י: הסכם

אור נריאל



מדינת ישראל
 משרד הרווחה והשירותים החברתיים
 תחום מנהל ומשק / יחידת המכרזים



נספחים מצורפים:

✓ טופס הבקשה לוועדת המכרזים

✓ מכתב הגורם המקצועי

✓ הצעת מחקר

✓ אישור מימון

בכ"מ
 אור נוהאי,
 כלכלן ומרכז בכ"מ
 אגף המחקר, תכנון וההכשרה
 משרד הרווחה



26 בפברואר 2018

להלן אבני הדרך במחקר חוק האומנה:

סה"כ	מכון ברוקדייל	משרד הרווחה	תאריך	אבן דרך
35,518	17,229	18,289	3 חודשים מתחילת המחקר	אבן דרך 1: סיום כתיבת השאלון
142,077	68,919	73,158	16 חודשים מתחילת המחקר	אבן דרך 2: הוצאת דוח סופי
177,595	86,148	91,447		סה"כ





19 יולי, 2017

יישום "חוק אומנה לילדים, התשע"ו-2016": הצעת מחקר רחל סבו-לאל ורית אלפנדרי שלהבת עטר-שוורץ¹

1. רקע

ממשלת ישראל מחויבת לעקרון שלמות המשפחה לפיו המשפחה הינה המקום הטוב ביותר עבור ילדים ובני נוער לגדול בו (משרד המשפטים, 2003). כחלופת בית עבור ילדים ובני נוער אשר אינם יכולים לחיות בחיק משפחתם, באופן זמני או מתמשך, קיים מערך שירותי השמה חוץ-ביתיים, הכולל: פנימיות, אומנה, אימוץ ושירותי הירום לטווח קצר (משרד הרווחה והשירותים החברתיים, 2014). פרט לאימוץ, אומנה הינה הסידור הטיפולי הקרוב ביותר למשפחה הטבעית (התע"ס, סעיף 8.2, 2011).

משפחת האומנה הינה מסגרת משפחתית אשר הילד מתגורר בה ואשר מספקת לו את מכלול צרכיו, שאינה בית הוריו (חוק אומנה לילדים, התשע"ו, 2016). להורה האומן אחריות "לטפל בילד, להשגיח עליו ולדאוג לצרכיו ולהתפתחותו בדרך שהורה מסור היה נוהג בנסיבות העניין" (חוק אומנה לילדים, התשע"ו, 2016, סעיף 42(א)). ההפניה לאומנה הינה בסמכות בית המשפט, ועדת תכנון טיפול והערכה, ועדת אבחון או כל גורם אחר המוסמך על פי דין והשהות בה הינה לכל היותר עד גיל 21 (חוק אומנה לילדים, התשע"ו, 2016).

בשנים האחרונות חלה עליה הדרגתית בשיעור היחסי של הילדים החיים במשפחות אומנה מכלל הילדים אשר גרים במסגרות חוץ ביתיות. לדוגמא, בין השנים 2000-2012 חלה עליה של 12.7% במספר הילדים באומנה (שורק, סבו-לאל ובן סימון, 2014). אף על פי כן, בשל הסדרים היסטוריים מספר הילדים המופנים למסגרת משפחתית של אומנה עדיין נמוך לעומת היקף

¹ ד"ר רחל סבו-לאל וד"ר רית אלפנדרי הן חוקרות ממכון ברוקדייל, ממרכז אנגלברג לילדים ולנוער, פרופי שלהבת עטר-שוורץ היא חוקרת מהאוניברסיטה העברית בירושלים, הפקולטה לעבודה סוציאלית

הילדים המופנים לחלופה המוסדית, קרי פנימיה, וזאת בשונה מהמגמה הקיימת במדינות רבות בעולם (זעירא, עטר-שוורץ ובנבנישתי, 2012; שורק, סבו-לאל ובן סימון, 2014; Zeira, 2004). על פי נתוני משרד הרווחה (נתוני מערכת המס"ר) כ- 2,699 ילדים בישראל חיים כיום במשפחות אומנה כאשר אליהם נוספים חיים במסגרות משפחתיות שאינן בית הוריהם ואינם מוכרים הנמנע כי ילדים נוספים חיים במסגרות משפחתיות אצל קרובי משפחתם. ואכן על פי נתוני המוסד לרשויות הרווחה, לדוגמא ילדים המתגוררים אצל קרובי משפחתם. ואכן על פי נתוני המוסד לביטוח לאומי בנוגע לתשלומי קצבאות (קצבת שארים או ילד נטוש) כ- 2,200 ילדים בישראל אינם גרים אצל ההורה החי או שבמידה ושני הוריהם אינם חיים, חיים במסגרת אחרת שאינה אומנה רשמית ואינה פנימייה או הסדר מוכר אחר.

בעשורים האחרונים חלו שינויים דרמטיים במערך שירותי האומנה בישראל. בשנת 2001 החל תהליך של העברת האחריות להספקת שירותי האומנה מהמחלקות לשירותים חברתיים ברחבי הארץ לידי גופים לא ממשלתיים (אופק, 2005). במסגרת תהליך הפרטה חלקית זה האחריות המקצועית לגיוס משפחות אומנה, להכשרתן לקליטת הילד, ולליווי הנדרש במהלך שהותו של הילד בקרב המשפחה ניתנה לארבע עמותות ברחבי הארץ. כאשר, הסמכות לקביעת מדיניות, האחריות למימון השירותים (העברת הקצבה החודשית וההחזרים הכספיים למשפחות) והפיקוח על איכותם נשאו בידי הממשלה (כורזים, ליבוביץ' ושמיד, 2005; שורק, סבו-לאל ובן סימון, 2014). הישגיה המרכזיים של ההפרטה החלקית כוללים את הגדלת מספר הילדים החיים במשפחות אומנה ומספר המשפחות המגויסות, ופיתוח מומחיות מקצועית בתחום (כורזים, ליבוביץ' ושמיד, 2005).

במרץ, 2016 נחקק "חוק אומנה לילדים, התשע"ו" במטרה לעגן את זכויותיהם של ילדים באומנה ולהסדיר את תובות המדינה בהבטחת טובתם, שלומם וזכויותיהם. החוק אשר נכנס לתוקפו בדצמבר 2016 כולל מספר חידושים משמעותיים, כגון: הגדרת זכויותיהם של ילדים הנמצאים בתהליך השמה באומנה או באומנה; דרישה לקבלת רישיון פורמאלי לצורך טיפול בילד למטרת אומנה; הארכת משך השהות באומנה עד גיל 21 עבור ילדים עם מוגבלויות; הסדרת אחריותם וסמכויותיהם של ההורים אומנים; והרחבת מנגנון הפיקוח והבקרה על נותני השירות (גופים מפעילים, מנחי אומנה ומשפחות אומנה). בנוסף, קובע החוק (סעיף 38) כי יש להעדיף כי קרוב משפחה ישמש אומן לילד ומשפחתו משפחת אומנה, הסדר המוגדר בחוק "אומנת קרובים". זאת ועוד, מרחיבה החקיקה את

ההגדרה של "קרוב משפחה" לעניין זה וכוללת בנוסף לדוד או דודה גם את, אחות, סב ו/או סבתא.

החוק החדש בא למעשה להסדיר את פעולתה של מערכת האומנה בישראל שעד כה פעלה בתוקף נהלים פנימיים של משרד הרווחה. שירות ילד ונוער במשרד העבודה והרווחה ביחד עם האגף הבכיר למחקר, תכנון והכשרה במשרד מבקש לבחון את יישום החוק החדש ואת תוצאותיו ברמה ארגונית וברמת המשפחות הילדים. כאמור, אחד החידושים הבולטים בחוק הוא הסדרת מעמדה של אומנת הקרובים והרחבת ההגדרה של קרובי משפחה ועל כן בחינת יישום החוק ותוצאותיו ותמקד בנושא זה.

כמו כן, בעוד שמדיניותה הרשמית של הממשלה מעודדת השמה באומנת קרובים על פני אומנה שאינה על ידי בני משפחה, זאת בדומה למצב הקיים בארצות רבות בעולם כדוגמת: בארה"ב, אנגליה, ספרד, דנמרק ואוסטרליה (Harnett, Dawe, Andersen and Fallesen, 2015; Ryan, Perron, Moore, Victor and Evangelist, 2016, and Russell, 2014; Montserrat, 2014), קיים מעט מאד ידע אמפירי בנוגע לאומנת קרובים בישראל כולל התייחסות ללוי הנדרש לאומנת קרובים (שורק, סבו-לאל ובן סימון, 2014; עמיאל ושורק, 2014).

סקירת הספרות הבינלאומית מגלה כי בעוד שישנם הבדלים מנהליים בין מדינות שונות בנוגע להגדרת אומנת קרובים ולדרישה לקבלת רישיון או היתר פורמאלי להשמה, ישנם מאפיינים אשר מייחדים סוג אומנה זה מאומנה על ידי מי שאינם קרובי משפחה. לדוגמא, אומנים קרובי משפחה חווים יותר מצוקה כלכלית, קשיי דיור ובריאות לקויה ומקבלים פחות הדרכה, תמיכה ושירותים לעומת אומנים שאינם קרובי משפחה (Seiwyn and Nandy, 2014; Montserrat, 2014; Ryan, et al, 2016; Andersen and Fallesen, 2015; Harnett et al, 2014). יחד עם זאת, מאופיינת אומנת הקרובים בהסתגלות טובה יותר של הילדים, השמה יציבה יותר ותוצאות טובות יותר עבור ילדים בטווח הקצר והארוך, בחלק ממדדי התוצאה (כמו הישגים בלימודים) בהשוואה לאומנה שאינה על יד קרובי משפחה. עם זאת, לגבי חלק ממדדי התוצאה אצל הילדים ישנה אי עקביות בספרות הקיימת (Harnett et al, 2014; Montserrat, 2014; Andersen and Fallesen, 2015; Ryan, et al, 2016; Cuddeback, 2004). מעט הנתונים על הנעשה בישראל מרמזים אף הם כי לאומנת הקרובים מאפיינים ייחודיים משלה אשר מצריכים התייחסות נבדלת הן במחקר והן במתן שירותים (שורק, סבו-לאל ובן סימון, 2014; Mosek and Adler, 2001).

2. מטרת המחקר

מטרת המחקר היא לבחון את תופעת אומנת הקרובים ובישראל ואת יישום חוק האומנת החדש ותוצאותיו ברמה הארגונית ועבור המשפחות והילדים באומנת קרובים. זאת, כדי לתמוך במאמצים להמשיך לחזק את הסדרי האומנה ולהביא לתוצאות מיטביות עבור המשפחות והילדים באומנה.

המחקר יערך בשני שלבים כאשר לכל שלב יעדים נפרדים. השלב הראשון נועד לבחון את תופעת אומנת הקרובים בישראל לפני יישום החוק והשלב השני נועד לבחון אותה לאחר יישום החוק.

2.1 שלבי המחקר והיעדים בשלבים השונים:

שלב ראשון: בחינת תופעת אומנת הקרובים בישראל לפני יישום חוק האומנה.

1. מהם מאפייני משפחות האומנה וצורכיהן ערב יישום חוק האומנת החדש?
 - א. מה מצב הילדים וצורכיהם?
 - ב. מה מאפייני ההורים האומנים?
 - ג. מה מאפייני הקשר בין הילד להוריו האומנים, כולל יציבות ההשמה?
2. האם ההורים האומנים והילדים מקבלים שירותים/מענים/ליווי/תמיכה כלשהם מהמדינה? אם כן, מה ניתן ובאיזו מסגרת?
3. מהי שביעות רצונם מהשירותים הניתנים?
4. באיזו מידה עונים שירותים אלה על הצרכים של המשפחות (הורים, ילד, אחים), והאם ישנם צרכים שאינם מטופלים/לא מקבלים מענה?
5. האם ישנם הבדלים בין סוגי האומנה השונים (אומנת זרים, אומנת קרובים מוכרת, אומנת קרובים שאינה מוכרת. לפירוט ראה סעיף 3) מבחינת מאפייני משפחה, צרכיה, התמיכה בה והצרכים שאינם מסופקים?

שלב שני: בחינת יישום חוק האומנה ותוצאותיו עבור ילדים ומשפחות - וזאת בנוגע לאומנת קרובי משפחה בלבד. בשלב זה, אשר יפורט בבוא הזמן במסמך נפרד, יבחנו השלכותיו של חוק האומנה עבור משפחות המהוות אומנת קרובים ואשר השתתפו בחלקו הראשון של המחקר.

כאמור, איסוף הנתונים על משפחות האומנה יתבצע בשתי נקודות זמן: לפני יישום מלא של חוק האומנה בשטח (כמתואר בשלב הראשון) ולאחר יישום החוק על כל סעיפיו (כמתואר בשלב השני).

3. אוכלוסיית המחקר

אוכלוסיית המחקר כוללת שלוש קבוצות של משפחות אומנות:

- א. משפחות אומנה בהן ההורים האומנים **אינם** קרובי משפחתו של הילד ואשר מוכרות כמשפחות אומנה.
- ב. משפחות אומנה בהן ההורים האומנים **הינם** קרובי משפחתו של הילד ואשר מוכרות כמשפחות אומנה ומקבלות שירותים במסגרת עמותות האומנה.
- ג. משפחות אומנה בהן ההורים האומנים **הינם** קרובי משפחתו של הילד אך **אינן מוכרות** כיום (לפני יישום חוק האומנה) כמשפחות אומנה.

גיל הילדים באומנה שעליהם יערך המחקר הוא 4 עד 9. זאת, מכיוון שמשרד הרווחה החליט שבשלב הראשון יאותרו רק ילדים באומנת קרובים שאינה מוכרת עד גיל 9, כמו כן, הוחלט להגביל את הגיל התחתון לילדים במחקר ל-4, וזאת כדי לאפשר שימוש בכלים אחידים.

4. מערך המחקר

המערך המוצע מתייחס **לשלב הראשון שתואר לעיל בלבד**.

בכדי לבחון את תופעת אומנת הקרובים בישראל לפני יישום החוק ולענות על שאלות המחקר מוצע לבצע סקר בקרב משפחות האומנה בישראל.

4.1 מדגם

כאמור, ישנן שלוש קבוצות של משפחות אומנה שרלוונטיות למחקר: משפחות אומנה של הורים שאינן קרובות משפחה של הילד (אומנת זרים), משפחות אומנה של קרובים המוכרות כאומנה ומשפחות אומנת קרובים שאינן מוכרות כיום כאומנת קרובים אבל לאחר יישום החוק יוכרו ככאלו.

הסקר יתבצע בקרב מדגם של 360 משפחות אומנה עם ילדים באומנה בגיל המתאים בשיטה של דגימת שכבות.

א. תתבצע דגימה אקראית של 120 משפחות בקרב משפחות אומנת הזרים, מתוך רשימות משפחות האומנה של משרד הרווחה/עמותות וארגוני האומנה.

- ב. תבצע דגימה אקראית של 120 משפחות בקרב משפחות אומנת הקרובים המוכרות. מתוך רשימות משפחות האומנה של משרד הרווחה/עמותות וארגוני האומנה.
- ג. לגבי קבוצת המשפחות של אומנת הקרובים שאינן מוכרות: למשרד הרווחה אין כיום רשימה של משפחות עם פרטים המאפשרים התקשרות עם משפחות אילו ואיתורן יהיה השלב הראשון בישום החוק. ייתכן ואיתורן של המשפחות יקח זמן רב. בינתיים ישנן משפחות שכבר יצרו קשר עם עמותות/ארגוני האומנה. אולם לא כל המשפחות הפוטנציאליות יצרו קשר עם העמותות/ארגונים כך שלא ניתן לבצע דגימה. מוצע ש-120 המשפחות הראשונות שיזוהו על ידי הארגונים/עמותות המפעילות יכנסו למחקר (משפחות שנקלטו בחודשים מאי-אוגוסט 2017 אולם הילדים חיו עם המשפחות כאומנת קרובים לפני. כלומר, משפחות חדשות לעמותה/ארגון, אך הילדים כבר חיו עם המשפחה כאומנת קרובים לא פורמלית ולא מוכרת).

4.1 מקורות המידע וכלי המחקר

הסקר יבוצע בקרב ההורים האומנים באמצעות שאלון טלפוני. בסקר יבחנו מנקודת מבטם של ההורים האומנים שאלות המחקר השונות. ההורים האומנים יישאלו על מאפייניהם הסוציו-דמוגרפיים, מאפייני בריאות, תפקוד הורני, מצב הילד, הערכתם הסובייקטיבית את תרומות האומנה לילד, קשיים שלהם בתור הורים אומנים ותחושת שחיקה בתפקיד, התמיכה שהם מקבלים והצרכים הבלתי מסופקים שלהם ושל הילד. יושם דגש על אותם נושאים המדווחים בספרות הבינלאומית כמושפעים במיוחד מסוג האומנה.

5. מהלך העבודה המשותפת עם משרד הרווחה

- לצורך ביצוע המחקר יתבצעו הפעולות שלהלן:
- לצורך ביצוע הדגימה, משרד העבודה והרווחה (ישירות או באמצעות עמותות וארגוני האומנה) יעביר לצוות המחקר את רשימת המשפחות המוכרות כיום כמשפחות אומנת קרובים ומשפחות אומנת זרים. אנו נמספר את הרשימה ונדגום ממנה באופן מקרי את המשפחות.
 - משרד העבודה והרווחה/עמותות/ארגוני האומנה יעבירו לצוות המחקר את רשימת משפחות האומנה בהן ההורים האומנים הינם קרובי משפחתו של הילד אך לא היו מוכרות לפני יישום חוק האומנה כמשפחות אומנה. הרשימה תועבר ללא פרטים מזהים.
 - ההסכמות של ההורים לריאיון הטלפוני: תהיה באחריות העמותות/ארגוני האומנה. העמותה/ארגון ישלחו להורים האומנים שנבחרו להשתתף במחקר מכתב המציג את

המחקר ומטרותיו. המכתב ינוסח על ידי צוות המחקר בשיתוף ועדת ההיגוי של המחקר. ההורים יתבקשו להתזיר את הספח של המכתב רק במידה והם מתנגדים להשתתפות במחקר (הסכמה פאסיבית).

השאלון יועבר לוועדת ההיגוי לאישור טרם ביצוע הסקר. הממצאים יוצגו בפני גורמים במשרד ובפורומים רלוונטיים אחרים, לפי בקשת המשרד. טיוטת הדוח תימסר למשרד העבודה והרווחה לשם קבלת הערות טרם פרסומו.

6. לוח זמנים לביצוע המחקר

מרכיב במחקר	חחשי המחקר
פיתוח שאלון להורי האומנה ובדיקתו	3-1
העברת השאלון בקרב הורי האומנה ומעקב אחר מילויים	8-3
עיבוד וניתוח נתוני המחקר, הכנת הדוח	11-9
מסירת טיוטת הדוח המסכם	12
הפקת דוח סופי (לאחר הערות על הטיוטה, עריכה ודפוס)	16

7. תקציב המחקר בש"ח ל-16 חודשים

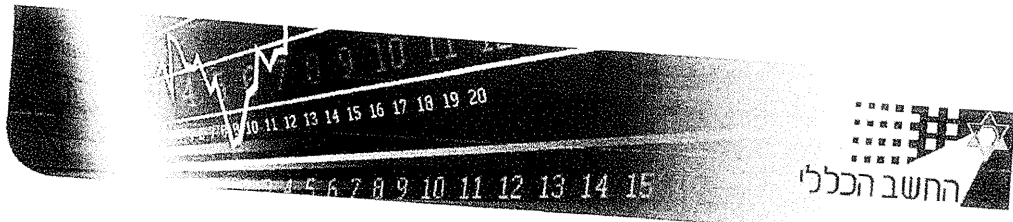
עלויות בש"ח	היקף משרה	כוח אדם
16,307	6% ל-12 חודש	חוקר בכיר
63,276	40% ל-12 חודש	חוקר
2,021		נסיעות ואשל צוות
81,604		סה"כ כוח אדם
26,970		עבודת שדה
20,069		רכז עבודת שדה
819		מראיינים/טלפנים/מסמלים
2,568		שיחות טלפון
30		נסיעות מראיינים
430		דפוס
5,148		משלוחים
18,000		תרגום
74,034		תוי שי למשפחות
13,500		סה"כ עבודת שדה
169,138		הוצאות אחרות
8,457		עריכה ודפוס
177,595		סה"כ הוצאות
-55,666		משרדיות (5%)
121,929		סה"כ עלות המחקר
		מענק מאוניברסיטה העברית
		סה"כ

* השתתפות המכון - 30,482 נח (25%), השתתפות משרד הרווחה - 91,447 נח (75%).

8. מקורות

- אופק, אי. 2005. מחקר ההפרטה החלקית של שירותי האומנה. רמת השרון: מכון אופק לניהול מחקר בע"מ.
- זעירא, עי; עטר-שוורץ, שי; ובנבנישתי רי. 2012. "ילדים ובני נוער בהשמה חוץ ביתית בישראל-סוגיות ואתגרים". מפגש לעבודה חינוכית-סוציאלית 36 (כ): 7-33.
- כורזים-קורושי, יי; לייבוביץ, שי; ושמיד, תי. 2005. "ההפרטה החלקית של שירותי אומנה - סוגיות ולקחים בתום ארבע שנות הפעלה". ביטחון סוציאלי 70: 56-77.
- משרד המשפטים. 2003. הוועדה לבחינת עקרונות יסוד בתחום הילד והמשפט ויישומם בחקיקה. ירושלים.
- משרד הרווחה והשירותים החברתיים. 2014. דין וחשבון הוועדה לבחינת מדיניות המשרד בנושא הוצאה של ילדים למסגרות חוץ ביתיות ונושא הסדרי ראייה. ירושלים.
- משרד הרווחה והשירותים החברתיים. 2011. הוראה 8.2 בתקנון העובדים הסוציאליים, הנהלים הנוגעים לסידור ילדים במשפחות אומנה לטיפול בהם ולפיקוח עליהם, 7 אפריל 2011.
- עמיאל, שי וסורק, יי. 2014. ליווי למשפחות באומנת קרובים: סקירת ספרות. מאיירס-גיונט-מכון ברוקדייל, ירושלים.
- שורק, יי; סבו-לאל, רי; ובן סימון, בי. 2014. שירותי אומנה בישראל: תהליכי שינוי ותמונת מצב. מאיירס-גיונט-מכון ברוקדייל, ירושלים.
- Andersen, S.H.; Fallesen, P. 2015. "Family Matters? the Effect of Kinship Care on Foster Care Disruption Rates". *Child Abuse & Neglect* 48:68-79.
- Cuddeback, G.S. 2004. "Kinship Family Foster Care: A Methodological and Substantive Synthesis of Research". *Children and Youth Services Review* 26(7):623-639.

- Harnett, P.H.; Dawe, S.; Russell, M. 2014. "An Investigation of the Needs of Grandparents Who are Raising Grandchildren". **Child & Family Social Work** 19(4):411-420.
- Montserrat, C. 2014. "Kinship Care in Spain: Messages from Research". **Child & Family Social Work** 19(3):367-376.
- Mosek, A.; Adler, L. 2001. "The Self-Concept of Adolescent Girls in Non-Relative Versus Kin Foster Care". **International Social Work** 44(2):149-162.
- Ryan, J.P.; Perron, B.E.; Moore, A.; Victor, B.; Evangelist, M. 2016. "Foster Home Placements and the Probability of Family Reunification: Does Licensing Matter?". **Child Abuse & Neglect** 59:88-99.
- Selwyn, J.; Nandy, S. 2014. "Kinship Care in the UK: Using Census Data to Estimate the Extent of Formal and Informal Care by Relatives". **Child & Family Social Work** 19(1):44-54.
- Zeira, A. 2004. "Policy digest: New initiatives in out-of-home placements in Israel". **Child & Family Social Work** 9(3): 305-307.



נספח א – [הוראת חלף ערבות]

שם הספק: מאירס-ג'וינט-מכון ברוקדייל

מספר טלפון: 02-6557400

מספר פקס: 02-5635851

לכבוד:

החשב הכללי

משרד האוצר

באמצעות משרד הרווחה

הנדון: הוראת חלף הערבות

1. אנו החתומים מטה, מורשי החתימה המוסמכים של **מאירס-ג'וינט-מכון ברוקדייל** (להלן – הספק), נותנים לכם בזאת הוראה בלתי מותנית לעיכוב תשלומים שיגיעו לנו בהתאם להסכם מיום _____ עם משרד הרווחה בהתאם למכרז _____ שמספרו _____ / לצורך ביצוע מחקר _____, וזאת עד לסך של **8,879 ש"ח**, (במילים **שמונת אלפים ושמונה מאות שבעים ותשעה ש"ח**) שיצמד ל_____ מתאריך _____.
2. אנו מסכימים כי החשב הכללי, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, יקזז את הסכומים המעוכבים מבלי שיהיה חייב לנמק או לדרוש תחילה את סילוק הסכום מכל תשלום שהוא לכל משרד.
3. אנו מתחייבים ומצהירים כי לא תהיה לנו כל טענה כלפי הממשלה על ביצוע עיכוב תשלום וקיזוז לפי הוראה זאת, מכספים המגיעים לנו מן הממשלה בהתאם להסכם האמור.
4. הוראה זו תישאר בתוקפה עד תאריך **28/02/2020**. יובהר, כי עד לתאריך זה יוחזקו הסכומים המעוכבים בידי החשב הכללי, וכן כי הסכומים המעוכבים יועברו לספק ללא הצמדה או ריבית.
5. שינוי הוראה זו כפוף לאישור מראש ובכתב מהחשב הכללי במשרד האוצר.

מאירס-ג'וינט-מכון ברוקדייל
MYERS-JDC BROOKDALE
משרד החתימה 9103702

שם המאשר: ליאור אגאי	תפקיד: מנהל מינהל הרכש הממשלתי	חטיבה: נכסים, רכש ולוגיסטיקה
בתוקף מיום: 23.02.2011	http://takam.mof.gov.il	עמוד 1 מתוך 1



הסכם למתן שירותים

שנערך ונחתם ביום _____

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל
המיוצגת על ידי משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
שיקרא להלן: "המשרד"

בין:

מצד אחד

לבין:

שם: מכון ברוקדייל

מס' רישום: 510681414

שיקרא להלן: "נותן השירותים" או "המכון"

מצד שני

מבוא

הואיל:

וביום 09.04.2018 ועדת המכרזים המשרדית בפרוטוקול 28/2018 החלטה מספר 05, ופרוטוקול וועדת הכטור המשרדית מיום 23.04.2018 שמספרה 306-2018 אישרו התקשרות בפטור ממכרז בהתאם לתקנה 3(18) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ב-1992, לצורך ביצוע מחקר בנושא הערכה ליישום "חוק האומנה החדש", פרוטוקול ועדת המכרזים רצ"ב כנספת א' להסכם.

והואיל:

והצדדים מעוניינים כי נתן השירותים יבצע עבור המשרד את השירותים המפורטים במועדים ובתנאים, הכל כמפורט בהסכם זה.

והואיל:

והצדדים מסכימים כי התקשרות זו תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עובד מעביד בין המשרד לבין נתן השירותים, וזאת בהתחשב בתנאי ההתקשרות שאינם הולמים התקשרות במסגרת יחסי עובד מעביד;

על כן מוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא נספחים וכותרות

- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 הנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו. נספח התנאים הכלליים הרצ"ב להסכם זה (להלן - "מסמך התנאים הכלליים"), יחשב כנספח להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו. בחתימתו על הסכם זה מאשר נתן השירותים כי הוא מכיר את מסמך התנאים הכלליים, וכי חתימתו על הסכם זה מהווה חתימה על מסמך התנאים הכלליים.
- 1.3 כותרות סעיפי הסכם זה על נספחיו ניתנים להקלת ההתמצאות וכן לא תשמשנה לפרשנות ההסכם

2. תקופת ההסכם והיקפו

- 2.1 תקופת ההתקשרות תהא החל מיום החתימה על ההסכם או מיום 01.05.2018 ועד ליום 31.12.2019, **המאוחר מבניהם**.
- 2.2 תקופת ההתקשרות כפופה לאישור התקציב מדי שנה בשנה, מגבלות חוק התקציב, הוראות חוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 ותקנותיו, תנאי ההסכם והוראות כל דין וכן בכפוף להוצאת הזמנת עבודה חתומה ומאושרת כדין.

60
07





משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל



3. **תיאור השירותים**
- 3.1. השירותים אותם ייתן נותן השירותים למדינה מכוח הסכם זה הם: לצורך ביצוע מחקר בנושא הערכה ליישום "חוק האומנה החדש"
 - 3.2. מקום מתן השירותים יהא: בכל מקום בו יבחר נותן השירותים לספק השירות.
 - 3.3. זמני מתן השירותים: השירות יסופק עד לתאריך 31.12.2019.
 - 3.4. נותן השירותים זכאי להשתמש בכלים וחומרים של המשרד לאחר קבלת אישור מפורש מהגורם המקצועי.
4. **התמורה**
- 4.1. התמורה שישלם המשרד עבור הספקת השירותים למי הסכם זה יהא בסך של 177,595 ₪ או למשך 20 חודשים מיום חתימה על ההסכם, המאוחר מבניהם. השתתפות המשרד הינה בסך של 91,447 ₪ (המהווים 51.5% מהיקף הפרוייקט) מכון ברוקדייל משתתף ב - 86,148 ₪ (שהם 48.5% מהיקף הפרוייקט) משך המחקר המנוכח הינו 16 חודשים, אך על מנת לאפשר לחוקרים תקופת התארגנות לביצוע המחקר, מאושרת תקופת התקשרות ארוכה יותר בת 20 חודשים.
 - 4.2. על אף האמור לעיל, המשרד יהא רשאי תוך תקופת ההסכם, בהודעה מוקדמת של 4 שבועות להגדיל עד 50% את סה"כ התמורה הכל על בסיס מחירי ותנאי ההסכם, ונותן השירותים מתחייב ומסכים לספק גם את השרות הנוסף, בהתאם להוראות ההסכם.
 - 4.3. המשרד יהא רשאי תוך תקופת ההסכם - בהודעה מוקדמת של 4 שבועות לצמצם את היקף השרות מכל סיבה שתיראה לו, והמחיר יופחת בהתאם על בסיס מחירי ההסכם ונותן השירותים מסכים לכך מראש.
 - 4.4. יובהר כי האמור בסעיפים 4.2 ו-4.3 לעיל נתון לסמכותה של ועדת המכרזים בלבד וכפוף להחלטתה, ואין בהוראת סעיף זה כהתחייבות כלשהי כלפי המכון, על המכון לוודא אל מול נציגי המשרד כי התקבלה החלטת ועדת המכרזים, טרם מתן השירות על פי האמור בסעיפים 4.2 ו-4.3 לעיל.
 - 4.5. כמו כן, יובהר כי האמור בסעיפים 4.2 ו-4.3 לעיל, יעשה בתיאום ובהסכמת המכון, בשים לב ליכולת המקצועית והכספית להיערך לשינוי כאמור.

4. **נציג המשרד**
נציג המשרד לביצוע הסכם זה הוא עובד המשרד הנושא בתפקיד מרכז בכיר (תקצוב ונדיניות חברתית-כלכלית) או נציג מטעמו.

ולראייה באו הצדדים על החתום:

חתימת חשב המשרד
ד"ר דניאל ברוקדייל
MYERS-JDC-BROOKDALE
9103702, 3888 יד ושנים

חתימת מנהל האגף

חתימת המנהל הכללי

אני דניאל ברוקדייל הח"מ עו"ד/רו"ח מאשר בזאת נותן השירותים רשום בישראל כדן; כי החותמים על הסכם זה בשמו חתמו עליו לפני; וכי חתימתם על הסכם זה מחייבת את נותן השירותים.

חתימה וחתימת
ד"ר דניאל ברוקדייל
דניאל ברוקדייל
דניאל ברוקדייל
דניאל ברוקדייל

תאריך: 11.9.19



אגף מינהל ומשק ומכרזים | MICHRAZIM@molsa.gov.il
www.molsa.gov.il
אתר ממשל זמין - www.gov.il | טל. 02-5085508 | פקס. 02-5085942
רח' ירמיהו 39, ירושלים



מסמך תנאים כלליים

מבוא

1. הואיל והצדדים מעוניינים כי נותן השירותים יבצע עבור המשרד את השירותים המפורטים בהסכם המקורי שנחתם ביניהם, באופן, במועדים ובתנאים הכלל כמפורט בתנאים כלליים אלה;
2. והואיל והצדדים מסכימים כי ההתקשרות ביניהם תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עובד מעביד בין המשרד לבין נותן השירותים, וזאת בהתחשב בתנאי ההתקשרות שאינם הולמים התקשרות במסגרת יחסי עובד מעביד;
3. והואיל והצדדים מסכימים כי מסמך תנאים כלליים זה ישלים את ההסכם שנחתם ביניהם.

על כן מוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא וכותרות

- 1.1. המבוא למסמך תנאים כלליים זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. כותרות הסעיפים למסמך זה ניתנות לשם התמצאות והן לא תשמשנה לפרשנות ההסכם.

2. הצהרות הצדדים

- 2.1. המשרד מצהיר בזאת בהתאם להוראות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 כי ההוצאה וההרשאה להתחייב הכרוכים בהסכם זה תוקצבו בחוק התקציב השנתי לשנת הכספים שבהם נחתם.
- 2.2. נותן השירותים מצהיר כי הוא כשיר על פי כל דין לבצע את השירותים המפורטים בהסכם זה; וכי מתן הזכויות על ידו למשרד בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות בקנין רוחני של צד ג' כלשהו.
- 2.3. עוד מצהיר נותן השירותים בזאת כי יש לו את היכולת והאמצעים הדרושים לרבות האמצעים הכספיים ומשאבי האנוש העומדים לרשותו וכן את הידע המקצועי, הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם אספקת השירותים שהוא הסכם זה.

3. היתרים רישיונות ואישורים

- 3.1. נותן השירותים מצהיר ומתחייב בזאת כדלקמן:
 - 3.1.1. כי הוא מחזיק במסמכים והאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין לרבות המסמכים והאישורים התקפים מאת הרשויות המוסמכות. נותן השירותים מתחייב להציגם למשרד בכל עת שידרוש.
 - 3.1.2. כי הוא מחזיק באישור תקף בדבר ניהול תקין שהוצא על-ידי הרשם האתראי על המרשם בו הוא רשום (סעיף זה יחול רק על עמותות וחברות הרשומות גם לפי חוק הנאמנות).
- 3.2. מובהר כי נכונותם של הצהרות נותן השירותים המפורטים בסעיף זה על כל חלקיו היא תנאי מהותי ייחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים.
- 3.3. נותן השירותים מתחייב להודיע למשרד מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על ביטול אישור הניהול התקין וכן על כל צו שניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו ליתן את השירותים בהתאם להסכם על נספחיו.

4. תקופת ההסכם

- 4.1. המשרד יהיה רשאי להביא את ההסכם לידי גמר כולו או כל חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה של 60 ימים מראש. במקרה של הפרה חמורה של ההסכם מצד נותן השירותים או במקרה של ביצוע פשע על ידו - יהיה המשרד, באישור המנהל הכללי, רשאי לבטל הסכם זה ללא התראה מוקדמת.
- 4.2. מובהר כי נותן השירותים אינו זכאי להארכת ההסכם מעבר לקבוע בו אלא בהסכמת המשרד, והמשרד יהיה רשאי לפעול בעניין זה - כבכל עניין אחר - בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

107
109





**משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים**
חוסן חברתי לישראל



- 4.3 בכל מקרה של ביטול ההסכם על-ידי המשרד, לא תהיה על המשרד חובה לפצות את נותן השירותים או לשלם לו תשלום מכל סוג ומין, למעט התמורה הקבועה בהסכם עבור השירותים שסיפק עד לביטול ההסכם.
- 4.4 בכל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, נותן השירותים מחויב להעביר למשרד את כל החומר שברשותו והשייך למשרד או את כל העבודה שעשה עבור המשרד עד להפסקת ההסכם, ללא דיחוי וללא שום פגיעה. מובהר כי נותן השירותים אינו רשאי לעכב אצלו חומר כלשהו מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לו.
- 4.5 למען הסר ספק מובהר כי ההוראות בדבר שמירת סודיות וזכויות יוצרים יחולו גם לאחר הפסקת הסכם זה.

5. מבוסל.

6. השירותים שיינתנו על-ידי נותן השירותים

- 6.1 נותן השירותים מתחייב לספק את השירותים המפורטים בהסכם ובנספחיו, בהתאם לדרישות המשרד ובהתאם למפורט בהסכם בחלק תיאור השירותים (סעיף 3 להסכם).
- 6.2 מוסכם ומוצהר בזאת כי המשרד יהיה רשאי לשנות, ללא צורך בהתייעצות או בהסכמת נותן השירותים, את השירותים הנדרשים ובלבד שהשינוי לא ישנה באופן משמעותי את העלות הכלכלית של מתן השירותים.

7. פיקוח המשרד

- 7.1 נותן השירותים מתחייב לאפשר לנציג המשרד או מי שבא מטעמו לבקר פעולותיו, לפקח על ביצוע ההסכם, לרבות פיקוח על השירותים.
- 7.2 נותן השירותים מתחייב להישמע להוראות המשרד בכל העניינים הקשורים במתן השירותים.
- 7.3 מוסכם ומוצהר בזה כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למשרד לפקח, להדריך או להורות לנותן השירותים, הנם אמצעי להבטיח ביצוע הוראות ההסכם במלואו.

8. העסקת עובדים וקבלני משנה

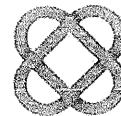
- 8.1 נותן השירותים מתחייב לשם אספקת השירותים להעסיק כח אדם בהיקף ובעל כישורים, ניסיון כנדרש באופן המיטבי לצורך מתן השירותים שהוא ההסכם.
- 8.2 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מובהר בזאת כי המשרד יהיה רשאי לקזז מהתמורה שהוא חייב להעביר לנותן השירותים עקב מתן השירותים, סכומים יחסיים, אם יתברר כי נותן השירותים אינו מקיים את מצבת כוח האדם בהתאם לדרישות המשרד והוראות ההסכם.
- 8.3 נותן השירותים רשאי לספק את השירותים באמצעות עובד או קבלן משנה, ובלבד שקיבל על כך אישור מראש ובכתב מהמשרד. נותן השירותים לא יהיה רשאי להעסיק עובד זר כהגדרתו בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959 לצורך ביצוע הסכם זה, בין כעובד ובין כקבלן משנה.
- 8.4 בכל מקרה, נותן השירותים לבדו יהיה אחראי לכל תשלום מכל סוג ומין לו יהיה זכאי העובד או קבלן המשנה שיספק במקומו את השירותים למדינה.
- 8.5 העסיק נותן השירותים עובדים, הוא יהיה אחראי לקיום מלא ושלם של כל חוקי העבודה החלים על העובדים, ובכלל זה חוק שכר מינימום, התשנ"ז-1987.
- 8.6 המשרד זכאי בכל עת לקבל מנותן השירותים לצורך מטרת ביקורת בלבד בהתאם לסעיף 22 להלן, תלושי שכר, מידע, מסמכים ופרטים אחרים בדבר תנאי העבודה בהם מועסקים עובדי נותן השירותים.
- 8.7 הקבלן מתחייב כי אם יעסיק נערים הדבר יהיה בהתאם להוראות חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1952 (להלן: "החוק").
- 8.8 בנוסף לאמור, יהיה המעביד אחראי לקיום שלם ומלא של צווי הרחבה להסכמים קיבוציים החלים על העובדים.
- 8.9 נותן השירותים מתחייב לתת על תצהיר בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום בנוסח המצורף **כנספח 3** להסכם.
- 8.10 מובהר כי הפרת הוראות חוקים וצווי הרחבה אלה, תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרה יסודית של הסכם זה.

100



אגף מינהל ומשק ומכרזים | MICHRAZIM@molsa.gov.il
www.molsa.gov.il

אתר ממשל זמין - www.gov.il | טל. 02-5085508 | פקס. 02-5085942
רח' ירמיהו 39, ירושלים



9. שימוש בכלים ובחומרים

- 9.1 כל הכלים והחומרים, הדרושים לשם הספקת השירותים, יירכשו על ידי נותן השירותים ועל חשבונו, אלא אם הוסכם אחרת מראש ובכתב.
- 9.2 כל הכלים והחומרים בהם יעשה נותן השירותים שימוש לצורך הספקת השירותים, יהיו מסוג המתאים ללא סיוג להספקת השירותים בהתאם להסכם זה.
- 9.3 מובהר כי עשיית שימוש בכלים, חומרים או תוכנות, שיש בה פגיעה בזכויות צד ג' תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרת הסכם זה.

10. איסור פעולה מתוך ניגוד עניינים

- 10.1 נותן השירותים רשאי להמשיך ולספק שירותים לאחרים זולת המשרד, ובלבד שלא יהיה בכך משום ניגוד עניינים לחובותיו על פי הסכם זה.
- 10.2 על אף האמור, נותן השירותים אינו רשאי לספק שירותים לאחר, באופן שיש בו – לדעת המשרד – משום פגיעה בהספקת השירותים למדינה לפי הסכם זה.

11. דרך תשלום התמורה

- 11.1 לצורך קבלת תשלום מהמדינה על נותן השירותים להפריד בניהול חשבונותיו את הוצאותיו עבור מתן השירותים נשוא הסכם זה. אחת לחודש במהלך תקופת הסכם זה יעביר נותן השירותים למדינה:
 - 11.1.1 דרישת תשלום/חשבון.
 - 11.1.2 לכל חשבון יצורף דו"ח הוצאות המפרט תקציב מול ביצוע, כאשר דו"ח זה יחתם על ידי מנהלת הכספים של המכון או נציג מוסמך מטעמה. התשלומים יבוצעו רק לאחר שהדרישה תאושר ע"י נציג המשרד וע"י שאר הגורמים המוסמכים במשרד.
- 11.2 הרשות בידי המשרד לאשר את דרישת התשלום ואת הדין וחשבון במלואם או בחלקם. לא אישר המשרד את דרישת התשלום במלואה, על המשרד להודיע לספק בתוך שלושים יום מיום קבלת הדין וחשבון, איזה חלק מן הדוח ומדרישת התשלום מקובל עליו ולנמק מדוע לא קיבל את החלקים שאינם מקובלים עליו.
- 11.3 נותן השירותים מתחייב להחזיר למשרד מיד כל סכום עודף שקיבל מהמשרד. המשרד רשאי לקזז מכל תשלום המגיע לנותן השירותים בנין סכום עודף שקיבל מהמשרד.
- 11.4 התשלום כפוף לאישור תקציב המדינה מדי שנה ובקיום תקציב בפועל. ההתקשרות כולה כפופה למגבלות כל דין, הוראות חוק חובת המכרזים, התקנות שהותקנו על פיו, הוראות התכ"מ, תנאי ההסכם שייחתם עם הזוכה.
- 11.5 חשבון או חשבונית, אשר יוגשו בין התאריכים 15 - 1 בחודש, ישולמו בתחילת מועד התשלום הממשלתי של החודש העוקב.
- 11.6 חשבון או חשבונית, אשר יוגשו בין התאריכים 24 - 16 בחודש, ישולמו בחודש העוקב לפי יום הגשת החשבון, כלומר בדיוק 30 יום מיום הגשת החשבון.
- 11.7 חשבון או חשבונית, אשר יוגשו בין התאריכים 31 - 25 בחודש, ישולמו ב-24 בחודש העוקב, דהיינו בסוף מועד התשלום הממשלתי של החודש העוקב.
- 11.8 התשלום יבוצע בהתאם למנגנון התשלום של החשב הכללי.
- 11.9 לא תנתן תמורה נוספת מעבר לאמור לעיל. התשלומים לעיל יהוו תמורה מלאה לכל הוצאותיו של נותן השירותים בגין מתן השירותים ולרבות כח-אדם, ציוד, תשתיות, תיקון תקלות ושאר הוצאות שיהיה על נותן השירותים להוציא או בשל התייקרויות מכל סוג ומין).
- 11.10 למען הסר ספק מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא יהא אחראי לכיסוי גרעון כלשהו שייגרם לנותן השירותים עקב מתן השירותים.
- 11.11 מהתמורה ינוכו כל התשלומים שחלה החובה לנכותם על פי כל דין, ויתווסף אליה מס ערך מוסף כשיעורו ביום הוצאת החשבונית, ככל שהתשלום מחויב במע"מ.

101
109





משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל



- 11.12 באחריות המפעיל להעביר למשרד אישור ניהול תקין ואישור לצורך ניכוי מס במקור בתוקף ליום התשלום. יובהר כי המשרד יהא רשאי שלא להעביר למפעיל את התמורה המגיעה לו בגין מתן השירות עד לקבלת האישורים כאמור.
- 11.13 נותן השירותים מתחייב להשתמש בכספים שיועברו על-ידי הממשלה, אך ורק למימון השירותים למען המטרה לשמה יועדו.
- 11.14 מבלי לגרוע מהוראות סעיף 23 להלן, נותן השירותים מתחייב שלא לקבל מכל מוסד או גוף אחר מימון כספי בגין השירותים במסגרת הסכם זה אלא בכפוף לקבלת הסכמת המשרד מראש ובכתב.
- 11.15 מוסכם בין הצדדים כי היה והחשב הכללי **במשרד האוצר לא יעביר למשרד את מלוא המימון החודשי בהתאם לתקציב המאושר של המשרד, יהיה המשרד רשאי לדחות חלקים מתשלום התמורה עד להשלמת המימון על ידי משרד האוצר.**

12. התמורה - סופית ומוחלטת
 מובהר ומוסכם בזאת כי התמורה דלעיל היא התמורה היחידה שתשולם לנותן השירותים עבור הספקת השירותים כמפורט בהסכם. שום תשלום אחר או נוסף פרט לתמורה לא ישולמו על ידי המשרד לא במהלך תקופת הסכם זה ולא אחריה עבור מתן השירותים או בקשר ישיר או עקיף למתן השירותים, לא לנותן השירותים ולא לאדם אחר.

13. ביטוח
 לא רלוונטי.

- 14. **קיזוז**
 - 14.1 נותן השירותים מסכים ומצהיר בזאת כי המשרד יהא רשאי לקזז מהתמורה שעל המשרד לשלם לנותן השירותים על-פי הסכם זה על נספחיו כל סכום המגיע למשרד מנותן השירותים על-פי הסכם זה או על-פי כל הסכם אחר.
 - 14.2 נותן השירותים מסכים ומצהיר כי המשרד יהא רשאי לקזז כל סכום שיגיע למשרד מנותן השירותים על-פי הסכם זה מכל סכום המגיע לנותן השירותים מהמשרד מכוח הסכם זה על נספחיו או מכוח כל הסכם אחר.

- 15. **משמעות קביעה כי נותן השירותים או מי מטעמו הם עובד המשרד**
 - 15.1 מוסכם על הצדדים כי היה וייקבע מסיבה כל שהיא כי למרות כוונת הצדדים כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה, רואים את נותן השירותים כעובד המשרד, הרי ששכרו של נותן השירותים יחושב למפרע למשך כל תקופת הסכם זה בהתאם לדרגה ולדירוג הקבועים בהסכם, או במקרה לא נקבע בהסכם דרגה ודירוג, על פי השכר שהיה משולם לעובד מדינה שמאפייני העסקתו הם הדומים ביותר לאלה של מתן השירותים; ועל נותן השירותים יהיה להשיב למדינה את ההפרש בין התמורה ששולמה לו לפי הסכם זה לבין השכר המגיע לו כעובד המשרד.
 - 15.2 על אף האמור בהסכם זה היה וייקבע כי עובד של נותן השירותים הינו עובד המשרד, יהיה על נותן השירותים לשפות את המשרד, מייד עם דרישה על כל ההוצאות שיהיו למשרד בשל קביעה כאמור.
 - 15.3 בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, באם המשרד יחויב בתשלומים כלשהם כאמור בסעיף זה, רשאי יהיה המשרד לקזז סכומים אלו, מכל סכום שיגיע לנותן השירותים מהמשרד.

- 16. **נזיקין**
 - 16.1 המכון יישא לבדו באחריות בגין כל פגיעה, הפסד, אובדן או נזק שייגרמו מכל סיבה שהיא למכון, לעובדיו, או מי מטעמו, וכן למשרד ועובדיו או לכל אדם אחר, כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה.
 - 16.2 מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא יישא בכל תשלום, הוצאה או נזק מכל סיבה שהיא שייגרמו למכון, לעובדיו, או מי מטעמו, וכן למשרד ועובדיו או לכל אדם אחר, כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה; וכי אחריות זו תחול על המכון בלבד.
 - 16.3 המכון מתחייב לשפות את המשרד על כל נזק, תשלום או הוצאה שייגרמו לו מכל סיבה שהיא, לרבות כאלה הנובעים ממעשיו או פחדליו, בהתאם לאחריותו החוקית של המכון, כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה, מייד עם קבלת הודעה על כך מאת המשרד.

109





17. זכויות יוצרים

- 17.1 בהסכם זה יהיו למונחים הבאים המשמעות שלהלן:
- 17.1.1 **ועדת היגוי** – ועדת ההיגוי המקצועית המלווה את המחקר, בה חברים נציגי הצדדים להסכם זה.
- 17.1.2 **זכויות קניין רוחני** – לרבות זכויות לפי חוק זכות יוצרים תשס"ח – 2007 (להלן: "**חוק זכות יוצרים**") וזכויות בסוד מסחרי לפי חוק עוולות מסחריות, תשנ"ט – 1999.
- 17.1.3 **כתב עת שפיט** – כתב עת אשר המאמרים המתפרסמים בו עוברים ביקורת עמיתים (peer review) טרם פרסומם.
- 17.1.4 **תוצר ידע** – נכס בלתי מוחשי אשר ניתן להגנה באמצעות זכויות קניין רוחני, לרבות, כל תוצרי השירותים על פי הסכם זה, המחקר, דו"חות, דיווחים, מאמרים, נתוני המחקר או כלי המחקר, פיתוח הכלים וסקירת הספרות.
- 17.2 מוסכם בין הצדדים כי זכויות הקניין הרוחני בתוצרי הידע שיווצרו, שיפותחו או שיונפקו, במהלך או לצורך ביצוע המחקר ועקב השירותים שיוספקו למשרד כחלק מהסכם זה, תהיינה בבעלות משותפת, הן בישראל והן מחוצה לה, בחלקים שווים, של המשרד ושל נותן השירותים (להלן - **בעלות משותפת**).
- 17.3 נותן השירותים יהא אחראי להבטיח את הבעלות המשותפת כאמור, לרבות רכישת זכויות קניין רוחני אשר שייכות לצד שלישי ככל הנדרש, נקיות מכל שיעבוד או משכון זכויות צד שלישי וכיוצא בזה, וביצוע כל פעולה נוספת הדרושה לשם כך.
- 17.4 נותן השירותים מצהיר ומתחייב כי בביצוע התחייבויותיו לפי הסכם זה הוא לא יפר זכויות קניין רוחני של צד ג' כלשהו. מבלי לגרוע מכלליות האמור, מובהר כי במידה ותוגש תביעה כנגד המשרד בטענה כי תוצרי הידע על פי הסכם זה, בהם יעשה המשרד שימוש, כולם או חלקם, מפרים זכויות קניין רוחני, יפצה וישפה נותן השירותים את המשרד עם דרישתו הראשונה, בגין כל סכום שיהויב בו בגין תביעה כאמור. נותן השירותים בלבד יישא באחריות בכל מקרה שבו תתעורר טענה של צד ג' בדבר הפרת זכויות יוצרים הקשורים בתוצרי הידע.
- 17.5 נותן השירותים מתחייב לעגן את זכויות הקניין הרוחני של המשרד במחקר ובתוצרי הידע בכל התקשרות חוזית שלו עם עובדיו ו/או עם מי שפועל טעמו במסגרת ביצוע התחייבויותיו לפי הסכם זה באופן שזכויות המשרד לא תפגענה.
- 17.6 אין באמור לעיל לגרוע מזכותו של נותן השירותים לשתף פעולה עם חוקרים ממוסדות אקדמיים או חוקרים אחרים (להלן: "**חוקרים**"). יחד עם זאת, שיתוף פעולה זה לא יקנה לחוקרים בעלות או כל זכות קניין רוחני אחרת בתוצרי הידע, אלא אם כן הוסדר נושא זה מראש ובכתב.
- 17.7 מוסכם בין הצדדים כי בישיבת ועדת ההיגוי, יובאו לאישור נוסחי ביניים וכן הנוסח הסופי של המחקר.
- 17.8 על אף האמור בסעיף 17.2, לעניין הבעלות המשותפת ובסעיף 17.7 לעניין אישור תכני המחקר, מוסכם כי נושא עיתוי, מקום ואופן פרסום המחקר ותוצרי הידע (להלן - **הפרסום הראשוני**), ידון בין נציגי הצדדים ויתואם על ידם, כאשר עמדתו של המשרד בעניינים אלה תהווה עמדה מכרעת.
- 17.9 בכל פרסום ו/או שימוש שיעשה על ידי אחד הצדדים בקשר למחקר, יצוינו שם המשרד ושמו של נותן השירותים, השתתפות המשרד ונותן השירותים במימון המחקר, בצירוף לוגו של כל צד, באופן שיוסכם ביניהם.
- 17.10 פרסום המחקר, תוצאותיו, דיווח על נחקר או תוצאותיו או כל פרסום אחר, לרבות הצגת המחקר ותוצאותיו בכנסים, בימי עיון וכד' והפצת נתוני המחקר או שאלונים שנעשה בהם שימוש במסגרת המחקר ובמהלכו, יהיו בכפוף לכל דין ובפרט בכפוף לחוק הגנת הפרטיות, תשמ"א-1981.

101
109





17.11. הצדדים מסכימים כי לאחר הפרסום הראשוני, כמפורט בסעיף 17.8 לעיל, לכל צד הזכות להשתמש, לפרסם, להפיץ את תוצרי הידע, כולם או מקצתם, בכל דרך שימצאו לנכון, ובאמצעות מי שימצאו לנכון, ללא הסכמת הצד האחר, ובתנאי שהדבר ייעשה תוך שמירה על הזכות המוסרית של יוצרי הדו"ח לפי סעיף 46 לחוק זכויות יוצרים וללא מגיעה בממצאי המחקר.

17.12. על אף האמור בסעיף 17.2. להסכם זה:

17.12.1. היה תוצר הידע סוד מסחרי בהגדרתו בחוק עוולות מסחריות, תשנ"ט 1999, ישמור נותן השירותים על סודיות המידע, לא יעבירו לאיש ולא ישתמש בו ללא קבלת אישור מהמשרד, מראש ובכתב.

17.13. על אף האמור בסעיף 17.8 להסכם זה, פרסום בכתב- עת שפיט, בארץ או מחוצה לה ובכל שפה שהיא, יהיה מותר אף ללא קבלת אישור מן המשרד, ונותן השירותים ימציא למשרד עותק מן הפרסום.

17.14. על פי פניית צד אחד למשנהו, מתחייב הצד האחר לעשות את כל הנדרש ממנו לשם סיוע לצד הפונה בקבלת הגנה על תוצר הידע כאמור בסעיף 17.2 להסכם זה באמצעות זכויות קניין רוחני, לרבות רישום הזכויות לפי העניין, בישראל או מחוצה לה, בכפוף לכל דין, ולספק לצד האחר הפונה את כל החומרים והכלים שעשויים לסייע לו בהגנה על תוצר הידע כאמור, לרבות המידע, המסמכים, הדגמים והתרשימים הקשורים בתוצר הידע, ולחתום על מסמך שיתבקש על ידי הצד הפונה בקשר לכך.

17.15. נותן השירותים ימסור למשרד, במהלך ביצוע המחקר או לאחר מכן, עותק מכל שאלון, תמלול ראיונות, קבצי נתונים או כל חומר אחר הקשור למחקר נשוא הסכם זה, על פי דרישת המשרד, בכפוף לכל דין.

18. שמירת סודיות

18.1. כל ידיעה או מסמך או חפץ או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם נכסי הכלל, שהגיעו לידי נותן השירותים, או עובדיו עקב או בקשר להסכם זה, לא ימסרו ולא יועברו ללא אישור המשרד מראש ובכתב. נותן השירותים מתחייב לחתום על התחייבות כאמור בנוסח המצורף **כנספה 2** להסכם.

18.2. נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שמסירת מידע בניגוד לאמור לעיל, מהווה עבירה על חוק העונשין, התשל"ז-1977.

18.3. נותן השירותים מתחייב להחתים כל מי שעובד אצלו ושעשוי להיחשף למידע כאמור על התחייבות בנוסח המצורף כנספה 2 להסכם, שלא לעשות שימוש במידע ללא אישור המשרד מראש ובכתב.

19. נציג המשרד

הזכות בידי המשרד להחליף את נציגו מעת לעת, ובלבד שיתן על כך הודעה בכתב.

20. תניית שיפוט

הצדדים מסכימים כי מקום השיפוט הבלעדי בכל הקשור להסכם זה יהיה בבתי המשפט המוסמכים בירושלים.

21. כתובות והודעות

21.1. כתובת נותן השירותים היא כמפורט בראש ההסכם.

21.2. כל הודעה שתימסר לכתובת זלעיל, תיחשב כאילו נמסרה לנותן השירותים, ובלבד שנשלחה בדואר רשום.

21.3. נותן השירותים רשאי להודיע למשרד, מעת לעת, על שינוי בכתובתו. הודעה לפי סעיף זה תינתן לנציג המשרד ולחשבות משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים.

159





22. ביקורת

- 22.1 נציג המשרד וכן חשב המשרד, המבקר הפנימי של המשרד או מי שמונה לכך על ידו, יהיו רשאים לקיים בכל עת, בין בתקופת ההסכם ובין לאחריה, ביקורת ובדיקה אצל נותן השירותים בכל הקשור במתן השירותים לפי הסכם זה, או בתמורה הכספית נשוא התקשרות זו.
- 22.2 ביקורת ובדיקה כמתואר לעיל יכללו עיון בספרי החשבונות ובמסמכים של נותן השירותים, לרבות אלה השמורים במדיה מגנטית והעתקים. בכלל זה תהיה הביקורת רשאית לדרוש הוכחות לתשלום שכר וכן הוכחות לתשלום הוצאות שוטפות עבור מתן השירותים.
- 22.3 נותן השירותים מתחייב לאפשר ביצוע האמור ולמסור למבצעי הביקורת מיד עם דרישתם כל מידע או מסמך כמתואר לעיל, וכן דוחות כספיים מנוקרים על ידי רואה חשבון, ככל שישנם בידו. הכל בתנאי שהמידע והמסמכים המנוקשים רלוונטיים למטרות הביקורת המפורטות לעיל. דרישת מידע או רשומות על ידי המשרד תהיה כפופה לדין.
- 22.4 במקרים בהם יראה המשרד צורך לבדיקה מעמיקה ויסודית של השכר, יועברו תלושי שכר לביקורת.
- 22.5 על נותן השירותים להפריד בניהול חשבונותיו בין הפרויקטים השונים כך שכל ההכנסות וההוצאות הקשורות להפעלת השירות ירשמו אך ורק בחשבונות אלו כך שניתן יהיה לאתר את הוצאות הפרויקט והכנסותיו על פי מרכיבי התקציב.
- 22.6 נותן השירותים יידרש להמציא דוחות חשבונאיים ממורטים עפ"י סעיפי ההוצאה בהתאם לדרישות רואה-חשבון מטעם משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים.
- 22.7 דוחות כספיים שיופקו לשימוש הנהלת האגף/המשרד יהיו חייבים באישור רואה חשבון.
- 22.8 נותן השירותים מתחייב להעביר למשרד כל מסמך נוסף, לפי דרישת המשרד.
- 22.9 נותן השירותים מתחייב לקיים את האמור לעיל גם בכל הקשור למידע הקשור לביצוע ההסכם ומצוי בידי צד שלישי.

23. שינוי בהסכם או בתנאים

- 23.1 מוסכם על הצדדים כי כל שינוי בהסכם או בתנאים הכלליים יהיה תקף רק אם נעשה בכתב ונחתם על ידי הנציגים המוסמכים של הצדדים. מוסכם כי הימנעות מתיביעת זכות לא תחשב כוויתור על אותה זכות.
- 23.2 נותן השירותים מתחייב לבצע את השירותים בעצמו ולא להעביר את הביצוע לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד. זכויותיו וחובותיו של נותן השירותים על פי הסכם זה אינם ניתנים להמחאה לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד.
- 23.3 המשרד מודיע בזאת כי מדיניותו היא להתנגד להמחאת זכויות וחובות, ועל כן קרוב לוודאי שלא יאשר בקשת נותן השירותים להסב זכויות או חובות.
- 23.4 גם במקרה של הסבת זכויות או חובות יישאר נותן השירותים בכל מקרה אחראי בפני המשרד לכל דבר הקשור לביצוע הוראות הסכם זה.
- 23.5 מובהר כי משמעות העברת 25% מכוח ההצבעה בגוף המוסמך לקבל החלטות שוטפות אצל נותן השירותים, או העברת 25% מהבעלות על נותן השירותים לעניין הסכם זה- כהסבת זכויות לפי הסכם זה.

24. אי מילוי חוב על-ידי נותן השירותים

- 24.1 היה ולא מילא נותן השירותים חוב מחויביו, רשאי המשרד לאחר שנתן לנותן השירותים זמן סביר, בנסיבות העניין, למלא את חויביו, מבלי לגרוע מכל סמכות אחרת הקיימת לו בין אם לפי חוק ובין אם לפי הסכם זה לבצע, את אחת הפעולות הבאות או כולן ביחד:
- 24.1.1 לבצע במקום נותן השירותים את החיוב בין בעצמו ובין באמצעות מי מטעמו, ולקזז את ההוצאות שנגרמו לו בשל כך מהתשלומים המגיעים לנותן השירותים לפי הסכם זה.
- 24.1.2 לבטל את ההסכם בהודעה בכתב.
- 24.2 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, נותן השירותים מתחייב להחזיר למשרד את כל ההוצאות הישירות והעקיפות שהיו לו בגין אי מילוי הוראות הסכם זה על נספחיו על-ידי נותן השירותים, ולשפות את המשרד בגין נזקים שנגרמו או שייגרמו עקב ביטול ההסכם.

100





- 24.3. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של המשרד לדרוש ביצוע בעין של הסכם זה על נספחיו ואין בכך כדי לגרוע מכל זכות או סמכות אחרת המוקנית למשרד על-פי כל דין או הסכם.
24.4. הפרה יסודית תיחשב הפרת הוראות טעופים 3, 6, 7, 8, 11, 22, 24 ו- 25.

25. הוראות קיזוז

- 25.1. להבטחת זכויות המשרד לפי הסכם זה, ומילוי התחייבויות נותן השירותים על-פי ההסכם ההצעה והוראות הסכם זה, במועד חתימת ההסכם ימציא נותן השירותים על חשבונו הוראת קיזוז לפקודת המשרד, בסך של 5% (חמישה אחוזים) מהיקף השתתפות נותן השירותים לפי הסכם זה.
25.2. הוראת קיזוז יהא צמוד בהתאם לתנאי ההצמדה של התמורה, כמפורט בהסכם.
25.3. הוראת קיזוז יהא בתוקף לתקופה של לפחות 60 ימים לאחר תום תקופת ההסכם.
25.4. מבוטל.
25.5. מבוטל.
25.6. נותן השירותים יהיה אחראי להאריך את תוקף הוראת קיזוז מעת לעת לתקופות של שנה או יותר בכל פעם, בהתאם להארכת תקופת ההסכם. הארכת הוראת קיזוז תיעשה לפחות חודש לפני תום תוקפה.
25.7. לא האריך נותן השירותים את תוקף הוראת קיזוז יהיה המשרד רשאי לחלט את הוראת קיזוז ללא כל התראה מוקדמת, גם אם נותן השירותים מילא אחר יתר כל חיוביו.
25.8. המשרד יהיה רשאי לחלט את הוראת קיזוז אם הוא יהיה זכאי לתשלום כלשהו מנותן השירותים ולא ניתן לקזז תשלום זה מהתשלומים המגיעים לנותן השירותים בתוך שלושה חודשים.
25.9. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המשרד יהיה רשאי לחלט את הוראת קיזוז בכל מקרה שבו לדעת המשרד הפר נותן השירותים או לא קיים תנאי מתנאי הסכם זה, הוראות המיזם וההצעה או לא תיקן מעוות עפ"י דרישת המשרד.
25.10. הוראת קיזוז יחולט בדרישה חד צדדית של המשרד לבנק שעליה תינתן הודעה בכתב גם לנותן השירותים.
25.11. חילט המשרד את הוראת קיזוז, והסכם זה לא בוטל או הופסק, יהיה על נותן השירותים לדאוג על חשבונו להוראת קיזוז חדש בסכום דומה.

26. מיצוי זכויות

מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

27. שינוי בהסכם או בתנאים

מוסכם על הצדדים, כי כל שינוי בהסכם יהיה תקף רק אם נעשה בכתב ונחתם על ידי הנציגים המוסמכים של הצדדים. מוסכם, כי המנגנון מתביעת זכות לא תחשב כוויתור על אותה זכות.

28. תחילת הפעילות מכוח ההסכם

נותן השירותים מצהיר בזאת, כי ידוע לו, כי הוא יהא זכאי לתשלום עבור השירות שניתן, רק לאחר שיהיה בידיו הסכם חתום כדין ע"י שני הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

מאיר ג'וינט-ברוקדיל
MYERS-JDC-BROOKDALE
91031010
ירושלים 91031010
המפעילה

תאריך

המשרד



אגף מינהל ומשק ומכרזים | MICHRAZIM@molsa.gov.il

www.molsa.gov.il

אתר ממשל זמין - www.gov.il

רח' ירמיהו 39, ירושלים | טל. 02-5085508 | פקס. 02-5085942



משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל



אני החיינו דפנה רוזנבאום עו"ד / בנאגה משבון מאשר, כי סיף אלר ורחל סבו אילן

אשר חתמו בנוכחותי, מוסמכים לחתום בשם המפעילה על הסכם זה וחתימתם מחייבת את המפעילה.



עו"ד / רו"ח

דפנה רוזנבאום, עו"ד
Daphna Roznbaum, Adv
ת.ד. 18267

11.9.18

תאריך



אגף מינהל ומשק ומכרזים | MICHAZIM@molsa.gov.il | www.molsa.gov.il
אתר ממשל זמין - www.gov.il
רח' ירמיהו 39, ירושלים | טל. 02-5085508 | פקס. 02-5085942



נספח 2

הצהרה על שמירת ידיעות
הוראות תכ"מ - 3.99.18 (נספח 18)

שם המשפחה	השם הפרטי	מס' הזהות
עולק	סילב	824975310

אני מצהיר כי קראתי את ההוראות בדבר שמירה על סודיות כמפורט להלן: וכי נהירות לי חובותיי מכוח הסעיף 27 של חוק דיני העונשין (בטחון המדינה, יחסי חוץ וסודות רשמיים), תשי"ז 1957. כמו כן, אני מצהיר כי כל ידיעה או מסמך או חפץ או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם נכסי הכלל, שהגיעו לידי, או לידי עובדי בקשר להסכם, לא ימסרו ולא יועברו ללא אישור המשרד מראש ובכתב

מאיר ג'ונס ברוקדייל
מאיר ג'ונס ברוקדייל
MYERS-JDC-BROOKDALE
9103702

תאריך

שמירה על סודיות

א. כללי

1. חוק לתיקון דיני העונשין (בטחון המדינה), תשי"ז - 1957 קובע הוראות בדבר החובות הקשורים בביטחון המדינה ובשמירת ידיעות המגיעות לידיעתו של האזרח בכלל ושל עובד המדינה בפרט.
2. לסעיף 27 לחוק משמעות מיוחדת לגבי עובדי הציבור, ועובדי המדינה בכללם, מאחר והוא קובע הוראות דבר מסירת ידיעות רשמיות שהגיעו לעובד בתוקף תפקידו, התרשלות בשמירתו ובהחזקתו, והוא מטיל עונשים חמורים על העובדים על הוראות אלו.
3. סעיף 27 (א) לחוק קובע: "עובד הציבור שמסר, ללא סמכות כדן, ידיעה שהגיעה אליו בתוקף תפקידו, לאדם שלא היה מוסמך לקבלה וכן מי שהגיעה אליו ידיעה בתוקף תפקידו כעובד הציבור, ולאחר שחדל מהיות עובד הציבור מסרה, ללא סמכות כדן, לאדם שלא היה מוסמך לקבלה, דינו-מאסר שלוש שנים".

ב. "ידיעה"

"ידיעה" מוגדר בסעיף 1 לחוק ככולל: ידיעה שאינה נכונה, וכל תיאור, תכנית, סיסמה, סמל, נוסחה, חפץ או חלק מהם המכילים ידיעה או העשויים לשמש מקור לידיעה. איסור מסירת "ידיעה" שהגיעה לעובד בתוקף תפקידו, אינו חל איפא על ידיעה סודית דווקא, ואפילו לא רק על ידיעה חשובה. האיסור חל על מסירת כל ידיעה שהעובד קיבלה בתוקף תפקידו, מאיזה סוג שהוא כמוגדר לעיל.

ג. סמכות למסירת ידיעה

עובד רשאי למסור ידיעה שהגיעה אליו בתוקף תפקידו רק אם הוסמך כדן למסור אותה, ובתנאי נוסף שהוא מסור אותה לאדם המוסמך לקבלה. הוראה זו חלה על עובד גם לאחר פרישתו משירות המדינה. סמכות למסור ידיעה יכולה להינתן במפורש או מכללא, הסמיכה הממשלה - או שר בשמה - במפורש עובד למסור ידיעה מסוימת או ידיעות מסוג מסוים, הרי אין עבירה בעצם מסירה הידיעה. כמו כן, גוררת עפ"י רוב עצם הטלת תפקיד על עובד גם סמכות למסור ידיעות, כגון סמכותם של דובר המשרד או עובד המקבל ידיעות שהגיעו אליו בתוקף תפקידו ושטבע העניינים עליו למסור לעובדים אחרים או לציבור. במסגרת זו מותרת גם מסירת ידיעה על הוראה חדשה על ידי העובד אשר קבע אותה. כן מוסמך ממונה על עובדים אחרים למסור ידיעות לפקידיו והפקודים מוסמכים למסור ידיעות לממונה עליהם. כל סמכות למסור ידיעות כנ"ל קיימת מכללא אלא אם גן נשללה במפורש.



אגף מינהל ומשק ומכרזים | MICHAZIM@molsa.gov.il
www.molsa.gov.il

אתר ממשל זמין - www.gov.il

רח' ירמיהו 39, ירושלים | טל. 02-5085508 | פקס. 02-5085942



ד. סמכות לקבל ידיעה

1. עובד שיש לו "סמכות כדין" למסור ידיעה, אינו רשאי למסרה לכל אדם. החוק מתיר למסור ידיעה רק לאדם המוסמך לקבלה. כאן יש להבדיל בין מסירת ידיעות בפנים ובין מסירתן החוצה. עובד מוסמך לקבל כל ידיעה הדרושה לצורכי עבודתו ולמילוי תפקידו. אין למסור ידיעה לעובד אחר, בין באותו משרד ובין במשרד אחר אם אין אותו עובד מוסמך או חייב לקבל הידיעה לצורכי עבודתו ולמילוי תפקידו.
2. מחוץ לשירות המדינה קטן מספר האנשים המוסמכים לקבל ידיעות. ישנן כמובן ידיעות שמטבע ברייתן נוצרו כדי שתימסרנה לציבור, כגון: כל ידיעה הקשורה במתן שירות כללי לציבור הרחב. כמו כן ישנן ידיעות שאדם מסוים או סוג בני אדם זכאים לקבלן, אולם אז מספר האנשים המוסמכים לקבלן מוגדר ומוגבל. והוא נקבע בדרך כלל בהוראות.
3. מכל הנאמר לעיל מסתבר כי הסמכות למסור ידיעה שונה ממקרה למקרה, ועובד אשר עומד בפני הצורך למסור ידיעה, חייב לשקול בזהירות רבה אם אמנם הוא מוסמך למסור את הידיעה, ואם האיש לו הוא עומד למסור אותה אמנם מוסמך לקבלה, ומשנה זהירות דרושה כאשר מדובר במסירת ידיעה מחוץ לשירות המדינה. בהזדמנות זו יש להדגיש כי עיתונאי, בתוקף היותו עיתונאי אינו מוסמך לקבל ידיעות יותר מאשר הציבור הרחב זכאי לקבלן. לצורך מסירת ידיעות לעיתונאים הוסמכו לכך בכל משרד, עובדים על ידי הש.

ה. שמירת ידיעות

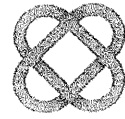
1. סעיף 117 (ב') לחוק קובע: "עובד הציבור שהתחייב בשמירת ידיעה שהגיעה אליו בתוקף תפקידו, או שעשה מעשה שיש בו כדי לסכן בטחונה של ידיעה כאמור, דינו - מאסר שנה אחת". גם בסעיף זה אין המדובר בידיעה סודית או בידיעה חשובה בלבד, כי אם בכל ידיעה שהגיעה לעובד בתוקף תפקידו. על כן, אין להשאיר תיקים ומסמכים במקום גלוי או במקום בלתי מובטח, ואף אין להשאירם על השולחן במשרד עם סיום יום העבודה ללא נעילת הדלת או מבלי להכניסם למגירה סגורה.
2. סעיף 117 (ג') לחוק קובע: "הגיעה לאדם ידיעה בתוקף תפקידו כעובד הציבור, והוא החזיקה, ללא סמכות כדין, בניגוד להוראות שניתנו לא בדבר החזיקתה, או לאחר שחדל מהיות עובד הציבור, דינו - מאסר שנה אחת". כל משרד חייב להוציא הוראות קבע כיצד לשמור על תיקים ומסמכים, ועל העובדים להקפיד על מילוי ההוראות אלה. החזקת תיקים, מסמכים או ידיעות בניגוד להוראות אלה היא עבירה שצריך לתת עליה את הדין לפי סעיף זה. כמו כן עובד שפרש מן הישרות השומר בביתו תיק מתיקי המשרד או מסמך אחר השייך למשרד עובר עבירה חמורה על החוק.
3. סעיף 118 (א) לחוק קובע: היה אדם בעל חוזה עם המדינה או עם גוף מבוקר כמשמעותו בחוק מבקר המדינה, תשי"ח - 1958 (נוסח משולב) ובחווה יש התחייבות לשמור בסוד ידיעות שייגעו אליו עקב ביצוע החוזה, והוא מסר ללא סמכות כדין, ידיעה כאמור לאדם שלא היה מוסמך לקבלה, דינו - מאסר שנה אחת (ב) בסעיף זה, "בעל חוזה" - לרבות מי שהועסק, כעובד או כקבלן לשם ביצוע החוזה; ואולם תהא זו הגנה טובה לנאשם לפי סעיף זה שלא ידע על ההתחייבות לשמור ידיעות כאמור בסוד ושהוא מסר את הידיעה בתום לב.

חוק אימוץ ילדים התשמ"א - 1981

1. סעיף 34 (א) לחוק קובע: המגלה שלא כדין, בלי רשות בית משפט, שמם של מאמץ או של מאומץ או של הורה, כולל שמם של אלה שביחס אליהם הוגשה בקשה לפי חוק זה לבית המשפט, או דבר אחר העשוי להביא לזיהויים, או תכנם של מסמכים שהוגשו לבית המשפט לצורך דיון לפי חוק זה, דינו - מאסר ששה חודשים;
2. סעיף זה אינו בא לגרוע מהוראות סעיף 40 לחוק בתי המשפט, תשי"ז - 1957.
3. (ב) סעיף זה לא יחול על מאמץ ומאומץ לעניין האימוץ שהם צדדים לו.

10
19





חוק הנוער (טיפול והשגחה) התש"ן - 1960

סעיף 24:

24 (א) אלה דינם מאסר שנה אחת:

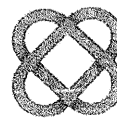
(1) המפרסם שמו של קטין הנמצא בישראל, או שמקום מושבו כמשמעותו בחוק הכשרות המשפטית והאפוטרופסות, תשכ"ב-1963, הוא בישראל (להלן בסעיף זה-קטין), או המפרסם כל דבר אחר העשוי להביא לידי זיהויו של קטין, באופן או בנסיבות שיש בהם כדי לגלות כי הקטין הובא לפני בית משפט או כי פקיד סעד פועל לגביו לפי חוק זה או הקטין ניסה להתאבד או התאבד ספר החוקים 1262 תשמ"ח עמ' 39. או שיש בהם כדי לייחס לקטין עבירה או שחיתות מידות או לרמוז שהוא ילדו, אחיו, אחותו, נכדו או נכדתו של אדם שמייחסים לו עבירה או שחיתות מידות:

(2) המפרסם תמונת עירום של קטין שמלאו לו תשע שנים, ויש בפרסום כדי לזהותו.
(ב) לעניין סעיף זה אין נפקא מינה, אם הקטין או האחראי עליו הסכים לפרסום או לא הסכים.

24 א. סעיף 24 לא יחול על פרסום שהתיר בית המשפט ועל פרסום כאמור בפסקה (1) לסעיף 24 (א) שנעשה על ידי המנטרה או מטעמה לשם חקירת פשעים, חקירת מוות או חיפוש אחרי קטינים שנעלמו כשאינן להימנע מהפרסום.

100





הצהרה/התחייבות בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום

אני הח"מ מיא ארן, נושא ת.ז. מס' 92495310 (להלן: נותן השירותים), מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:

1. הנני מצהיר כי התקיים בי אחד מאלה:
(א) אני ובעל הזיקה אלי, לא הורשענו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים בשנה שקדמה למועד חתימת ההצהרה.
(ב) אם אני או בעל הזיקה אלי הורשענו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק עובדים זרים – ההרשעה האחרונה לא היתה בשלוש השנים שקדמו למועד חתימת ההצהרה.
לעניין סעיף זה - "בעל זיקה" – מי שנשלט על ידי נותן השירותים, ואם נותן השירותים הוא חבר בני אדם – גם בעל השליטה בו או חבר בני אדם אחר שבשליטת בעל השליטה בו.
"חוק עובדים זרים" – חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991.
"שליטה" – כמשמעותה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968.

2. הנני מצהיר כי התקיים בי אחד מאלה:
(א) אני ובעל הזיקה אלי לא הורשענו בעבירה לפי חוק שכר מינימום.
(ב) אני או בעל הזיקה אלי הורשענו בעבירה אחת לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת ההצהרה חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה.
(ג) אני או בעל הזיקה אלי הורשענו בשתי עבירות או יותר לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת ההצהרה חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
לעניין סעיף זה - "אמצעי שליטה", "החזקה" ו- "שליטה" – כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשנ"א-1981.
"בעל זיקה" – כל אחד מאלה:

(1) חבר בני אדם שנשלט על ידי נותן השירותים.
(2) אם נותן השירותים הוא חבר בני אדם, אחד מאלה:
(א) בעל השליטה בו;
(ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי הענין, דומה במהותו להרכב כאמור של נותן השירותים ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של נותן השירותים;

(ג) מי שאחראי מטעם נותן השירותים על תשלום שכר העבודה;
(3) אם נותן השירותים הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית - חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט בנותן השירותים;
"הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט, בעבירה לפי חוק שכר מינימום שנעברה אחרי יום כ"ה בחשון התשס"ג (31.10.2002).
"חוק שכר מינימום" – חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
"שליטה מהותית" – החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני אדם.

3. הנני מצהיר כי שני הוא מיא ארן, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי וכי תוכן הצהרתי אמת.

מאירס-ביונס-ברוקדייל
MYERS-IDC-BROOKDALE
ת"ד 5816 ירושלים 9103702
שם המצהיר + חתימה





שמירת סודיות

אני הח"מ סיון ארן ת.ז. 024945310 לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי
אהיה צפוי לעונשים חקובים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם מייסד-תוקף שהוא הספק (להלן – "הספק") המבקש להתקשר עם
המשרד. אני מצהירה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הספק.

בהתחייבות זו תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצדם:
"עובד" – כל אחד מנותני השירותים מטעם הספק אשר באמצעותו יינתנו השירותים למשרד.
"מידע" – כל מידע (Information), ידע (Know-How), ידיעה, מסמך, תכתובת, תכנית, נתון, מודל, חוות דעת,
מסקנה וכל דבר אחר כיוצ"ב הקשור או הנוגע למתן השירותים בין בכתב ובין בע"פ בכל צורה או דרך של שימור
ידיעות בצורה חשמלית, אלקטרונית, אופטית, מגנטית או אחרת.
"סודות מקצועיים" – כל מידע אשר יגיע לידי הספק או העובד בקשר למתן השירותים, בין אם נתקבל במהלך מתן
השירותים או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: מידע אשר יימסר ע"י המשרד, כל גורם אחר או
מי מטעמו.

הנני מתחייב לשמור את המידע או הסודות המקצועיים בסודיות מוחלטת ולעשות בהם שימוש אך ורק לצורך מתן
השירותים נושאי מכרז זה. למען הסר ספק, ומבלי לפגוע בכלליות האמור, הנני מתחייב לא לפרסם, להעביר, להודיע,
למסור או להביא לידיעת כל אדם את המידע או הסודות המקצועיים, בישראל ומחוצה לה, תוך משך תוקפה של
הצהרה זו וכן לאחר תום תוקפה ובכל עת, אלא אם כן נתקבל אישור מראש ובכתב על גלוי ידיעה כני"ל מאת נציג
המשרד.

הובהר לי כי גילוי כולל, בין היתר, מסירת מידע על נתונים, תכניות ישומיות ומערכות המחשוב של המשרד ואמצעי
האבטחה שלהן, פרסום ברבים לקידום מכירות, הצגת מסמכים וחוזים לצורך קבלת אשראי מבנקים, מסירת ידיעות
לכלי התקשורת, פרסום מאמרים בעתונות כללית ומקצועית, כתבות משודרות והרצאות.

אני מתחייב, כי אם אקבל רשות להשתמש במאגרי-המידע של המשרד, אעשה זאת אך ורק לצורך מתן השירותים
למשרד, ובהסכמה מפורשת בכתב של המשרד. אני מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר לאחר את פרטי הזהוי ואת
הסיסמה, שישמשו אותי לשם גישה למאגרי-המידע.

אני מתחייב לפעול בהתאם להוראות החוק להגנת הפרטיות והוראות כל חוק, הנוגע לענין.

כמו כן הנני מתחייב לפעול בהתאם לכללי הסודיות והאתיקה הקבועים בנהלי המשרד, ובכלל זה בהתאם להוראת
תע"ס 1.17 המפורסמת באתר האינטרנט של המשרד וכן בהתאם לקוד האתיקה של העובדים הסוציאליים
המפורסם באתר האינטרנט של איגוד העובדים הסוציאליים.

הנני מצהיר כי ידוע לי שאי מילוי התחייבויותי מהוות עבירה לפי פרק ז' (ביטחון המדינה, יחסי חוץ וסודות
רשמיים) לחוק העונשין, תשל"ז – 1977.

הריני מזהיר כי ידוע לי, כי חשיפת מידע אישי המגיע לידי, לגורם שאינו מורשה לקבלו, עלולה להוות פגיעה
בפרטיותו של אדם, עבירה שבגינה אני עלול להיתבע לדין על-פי סעיף 5 לחוק הגנת הפרטיות התשמ"א-1981.

ולראיה באתי על החתום, לאחר שקראתי בעיון את הכתוב בהצהרה זו והתחייבתי לנהוג על פיה.

מאירס-ג'ונס-ברוקדייל
MYERS-JDC-BROOKDALE
ת"ד 3886, ירושלים 403403

חתימה

שם החותם

תאריך





משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל



הצהרה בדבר העדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ותשלום שכר מינימום

אני הח"מ סלמה אלוו ת.ז. 024975310 לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם מאיים - גולד - ברוקדאל שהוא הספק (להלן - "הספק") המבקש להתקשר עם המשרד לצורך אספקת שירותים בנושא מקד. אני מצהירה/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הספק.

בתצהירי זה, משמעותו של המונח בעל זיקה כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ז - 1976 [להלן - "חוק עסקאות גופים ציבוריים"]. אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו. הספק הוא תאגיד הרשום בישראל.

יש לסמן X במשבצת המתאימה:

הספק ובעל זיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עברות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום עד למועד החתימה על נספח זה.

הספק או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום וחלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד החתימה על נספח זה.

הספק או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר המינימום ולא חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד החתימה על נספח זה.

זהו שמי, להלן חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

מאיים-גולד-ברוקדאל
MYERS-JOEL BROOKDALE
ת"ד 3886, יחתימה וחתימה
9103702

שם החותם _____ תאריך _____

אישור עורך דין

אני הח"מ בסלמה אלוו, עו"ד מאשר/ת כי ביום 11.9.19 הופיעה בפני

במשרדי אשר ברח"י מאיים בישוב/בעיר ירושלם מר/גב' _____

סלמה אלוו ונתן סגל-מאיים שגגה/תה עצמאית/על-בדנית/ה המוכרת לי באופן אישי,

ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/ת תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/ת

תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

ד"ר נחמה רוזנטל, עו"ד
Nahama Rotem, Adv
ת"ד 1202, יחתימה וחתימה
9103702

15269 מספר רישיון

11.9.19 תאריך

